



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18]
No. 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 5, 1990/वैशाख 15, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 5, 1990/VAISAKHA 15, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिसमें साधारण प्रकार के आदेश उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन
जनगणना आयुक्त के कार्यालय में वरिष्ठ तकनीकी महायक (वैरी टाइप) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते
हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (वरिष्ठ तकनीकी
महायक) (वैरी टाइप) भर्ती नियम, 1990 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो हमारे उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4
में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति और बिवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (वैरी टाइप)	1* (1990) कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" श्रेणिक पदों के अधीनस्थ	1640-60-2600 द. रो. 75- 2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अरुण- चल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन और हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्कीनी जिला तथा चंबा जिले के उप डिवीजन पांथी और अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

मौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	मौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रारम्भिक की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
- (2) नए माडल की वैरी टाइप मशीन को चलाने की क्षमता
- (3) रोटा मास्टा प्लेटों (कागज तथा धातु दोनों पर वैरी टाइपिंग का
तीन वर्ष का अनुभव।

8

9

10

टिप्पणी 1 : मुद्रित अभ्यर्थियों को दया में ग्रहणाएँ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

वैरी टाइप मशीन चलाने के लिए प्रिंटर्स हाउस द्वारा प्रदत्त प्रशिक्षण का प्रमाण-पत्र।

भर्तियों की पद्धति पीछे भर्ती होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्तियों की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ग्रेड में 5 वर्ष को निम्नित सेवा वाले तकनीकी सहायक (वैरी टाइप) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1400-2300 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष तक नियमित सेवा की है; और

(ख) जो कालम 8 के अखीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखते हैं।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए)

1. भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त —अध्यक्ष
2. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार भारत के उप महारजिस्ट्रार —सदस्य
3. उप सचिव, भारत सरकार —सदस्य

टिप्पणी : "सीधे भर्ती वालों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी।"

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 10th April, 1990

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (veri-type) in the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Senior Technical Assistant) (Veri-type) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post(s), classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating thereto shall

be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Veri-type)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Proficiency in operating new model veri-type machine.</p> <p>(iii) Three year's experience of veri-typing on Rota Masta Plates (paper as well as metal).</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the UP-SC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Certificate of training awarded by the Printers' House in the operation of veri-type Machine.</p>	No.	2 years
11	12	
<p>Method of rectt. whether by direct rectt or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p>	
<p>By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Technical Assistants (Veri-type) with 5 year's regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Govt.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis: or</p> <p>(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central (Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	

If a DPC exist, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

13

14

Group 'B' DPC (For promotion & Confirmation) :

1. Registrar General & ex-officio Census Commissioner for India—Chairman

Consulation with UPSC necessary while making direct recruitment.

2. Jt. Registrar General, India/Dy. Registrar General, India—Member.

3. Dy. Secretary to Govt. of India—Member

Note—“The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held”.

[No. 10/1/89-RG(Ad. II)]

MAHENDRA NATH, Jt. Registrar
General, India

सं. का. नि. 258--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्ष्मीप्रसाद प्रशासन (प्रशासक के सचिव) भर्ती नियम, 1977 का अतिक्रमण करते हुए ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई या न की गई बातों को छोड़कर प्रशासक के सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ--(1) इन नियमों को लक्ष्मीप्रसाद प्रशासन (प्रशासक के सचिव) भर्ती नियम, 1990 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण तथा उनके संबद्ध वेतनमान इन नियमों के परिशिष्ट रूप में दी गई अनुसूची के कालम 2 में 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनके संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. अर्हताएं: कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो, या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समझान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के अन्य आधार भी मौजूद हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा किता जाना आवश्यक या समीचीन है, तो बड़ा बड़ा निश्चित रूप में कारण दूकर और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों को किसी श्रेणी के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. अपवाद: इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अतिरिक्त प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासक के सचिव	1* (1990) *कार्यभार को देखते हुए पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित सचिवीय	2000-60-2300- द.रो.-75-32005.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी	परिवर्तिता अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होंगे तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	हो	
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण		
				केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के वे अधिकारी		
				(क) (1) जो नियमित आधार पर समान पद धारण किए हुए हों, अथवा		
				(2) 1640--2900 रुपये अथवा समान वर्तमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, अथवा		
				(3) 1400--2600 रुपये अथवा समान वर्तमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; तथा		
				(ख) प्रशासनिक मामलों का अनुभव रखते हों :		
				प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य बाह्य संगठन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

यदि कोई विभागीय पदावधि समाप्त हो तो उसका संचालन क्या है।

पारितोषिकों जिनमें भर्ती के लिए संचालन सेवा आयोग का परामर्श दिया जाना है।

13

न.गू. नहीं होता।

14

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संचालन सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. यू.-14012/4/86--एन. ए. ए. ए.]

प्रकाश चन्द, निदेशक

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary to the Administrator, Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person, :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is a permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Secretary to Administrator	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	of Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether direct. In case recruitment by promotion/deputation, transfer, grade from recruitment or by deputation/transfer which promotion/deputation, transfer to be made. and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(11)	(12)
By transfer on deputation	<p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments and Union Territory Administrations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) possessing experience in administrative matters. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
(13)	(14)
If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
Not applicable.	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on deputation.

[No. U-14012/4/86-ANL]

PRAKASH CHANDER, Director,

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 259--संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और गृह मंत्रालय (श्रेणी-III पद) भर्ती नियमावली, 1968 का अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक उनका संबंध वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद से है, सिवाय उन कार्यों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए यहाँ। न किए जाने हों, राष्ट्रपति एतद्वारा गृह मंत्रालय में वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) ये नियम गृह मंत्रालय वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर (वर्ग 'ग' अलिपिक वर्गीय) भर्ती नियम, 1990 कहलाएंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पत्रों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किए अनुसर होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य योग्यताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट किए अनुसर होंगे।
- अयोग्यता:--कोई भी व्यक्ति,
 - जिम्हें किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, जिसका पति/पत्नी जिवित हो, या
 - जिम्हें अपने पति/अपनी पत्नी के जिवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

वर्णन कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अर्थन अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

5 छूट देने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारण दर्ज करने और किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किन्हीं भी उपबन्ध से छूट दे सकता है।

6 वाच्यता: इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संशोधन में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व नौकरों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर	1* (1990) *कार्य बढ़ने के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (ग्रुप सी) अराजपत्रित, अनिपिक वर्गीय।	950-20-1150-र. रो. - 35-1400 रुपये	गैर चयन	नहीं
मोधी भर्ती के लिए आयु सीमा	मोधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएं	क्या मोधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी	परिक्षा का अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—मोधी भर्ती या स्थानांतरण द्वारा और निम्न पद्धतियों में भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशन	
7	8	9	10	11	
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों तथा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट है)	(1) मैट्रिक अथवा समतुल्य या (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से लाइब्रेरी साइंस/लाइब्रेरियन-शिप में प्रमाणपत्र।*	आयु: नहीं शैक्षिक योग्यताएं: हां	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों में अनुमति रहने पर सीधी भर्ती द्वारा	
टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण को निर्णायक तिथि, भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि होगी। (उनको छोड़कर जो अंडमान और निकोबार और लक्षद्वीप में हैं)	*टिप्पणी : अन्यथा योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक से योग्यताओं में ढील दी जा सकती है।				
पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति की जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका संरचना क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12	13	14			
पदोन्नति : कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 5 वर्ष तक सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार में कार्य कर रहे व्यक्ति जो सदृश पद पर हैं अथवा वर्ग 'घ' पदों के वेतनमान में जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व की अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	एक "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : उप समित्व (प्रशासन) गृह मंत्रालय—अध्यक्ष अवर सचिव (शा. II), गृह मंत्रालय—पदस्थ पुस्तकालय के प्रभारी अवर सचिव—पदस्थ अवर सचिव, गृह मंत्रालय (अनुसूचित जाति में संबन्धित) सदस्य	या नहीं होता			

[सं. ए-12022/18-प्रशा. II]

एन के गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 19th April, 1990

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Class III posts) Recruitment Rules 1968 in so far as they relate to the post of Senior Library Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library Attendant in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs Senior Library Attendant (Group C, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Senior Library Attendant	1*(1990)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	950-20-1150-EB-25-1400	Non-selection	No

*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Educational Qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).*	(i) Matriculation or equivalent (ii) Certificate in Library Science/Librarianship from a recognised institution.**	Age: No Educational qualification: yes.	2 years

*Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

**Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified.

Method of recruitment whether by direct recruitment or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	Promotion Junior Library Attendant with 5 years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation Persons working in the Central Govt. holding analogous posts or at least 5 years regular service in the scale of pay of Grade 'D' posts and possessing the qualifications and experience prescribed for direct rectt. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. Deputy Secretary (Adm.) MHA—Chairman Under Secretary (Ad. II). MHA Under Secretary, MHA Incharge of Ministry—Members Under Secretary, MHA (belonging to SC)	Not applicable

[No. A.12022/3/89-Ad. II]
S.K. TULI, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन संचालय

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

(Department of Personnel & Training)

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 1990

New Delhi, the 5th April, 1990

सा.का.नि. 260.—केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का अधिनियम सं. 2) की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री फिरोज आर. वकील, वरिष्ठ अधिवक्ता, बम्बई को परीक्षण अपील, पुनरीक्षण न्यायालयों में मामला सं. आर. सी.-1(ए)/90-ए.सी.यू.-1/के.अ. ब्यूरो पनडुब्बी काण्ड) में सभी स्तर की कार्यवाहियों अथवा किसी राज्य या संघ शासित क्षेत्र, जिस पर उक्त धारा के उपबंध लागू होते हैं, द्वारा स्थापित किसी न्यायालय में इस मामले में उद्भूत अन्य कार्यवाहियों का संचालन करने के लिए विशेष लोक अभियोजक नियुक्त करती है।

G.S.R. 260.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (Act No. 2 of 1974), the Central Government hereby appoints Shri Phiroze R. Vakil Senior Advocate, Bombay, as Special Public Prosecutor, for conducting case No. RC-1(A)/90-ACU-I/CB (HDW submarine case) at all the stages of proceedings in trial courts, appeals, Revisions or other matter arising out of this case in any court, established by law in any State or Union Territory of India to which the provisions of the aforesaid section apply.

[सं. 225/90-ए.वी.डी.-II]

[No. 225/90-AVD. II]

सा.का.नि. 261—केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का अधिनियम सं. 2) की धारा 24 की अपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री फिरोज आर. वकील, वरिष्ठ अधिवक्ता, बम्बई को परीक्षण अपील, पुनरीक्षण न्यायालयों में मामला सं. आर. सी.-1 (ए)/90-ए.सी.यू.-4/के.अ.ब्यूरो (बोफोर्स काण्ड) में सभी स्तर की कार्यवाहियों अथवा किसी राज्य या संघ शासित क्षेत्र, जिस पर उक्त धारा के अपबंध लागू होते हैं, द्वारा स्थापित किसी न्यायालय में इस मामले से उद्भूत अन्य कार्यवाहियों का संचालन करने के लिए विशेष लोक अभियोजक नियुक्त करती है।

[संख्या 225/10/90-ए.वी.डी.-II]

जी. सीतारामन, अवसर सचिव

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (Act No. 2 of 1974) the Central Government thereby appoints Sri Phiroze R. Vakil, Senior Advocate, Bombay, as Special Public Prosecutor, for conducting case No. RC-(A)/90-ACU(IV) CBI (Bofor's case) at all the stages of proceedings in trial courts, appeals, Revisions or other matters arising out of this case in any court, established by law in any State or Union Territory of India to which the provisions of the aforesaid section apply.

[No. 225/10/90-AVD-II]

G. SITARAMAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 262.—परन्तुष्ट लिखित अधिनियम 1881 (1881 का 26) की धारा 25 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, डा. बी. आर. अम्बेडकर के 99वें जन्म दिवस के अवसर पर शनिवार, 14 अप्रैल, 1990 को एतद्द्वारा समस्त भारत में छुट्टी के रूप में घोषित करती है।

[फा. सं. 12/26/89-जे.सी.ए]

श्रीमती के. एन. के. कार्थियायनी,
निदेशक (ज. सी. ए.)

New Delhi, the 11th April, 1990

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by Section 25 of the Negotiable Instruments Act, 1881 (26 of 1881), the Central Government hereby declares Saturday, the 14th April, 1990 as a Holiday throughout India on account of the 99th birthday of Dr. B. R. Ambedkar.

[File No. 12/26/89-JCA]

MRS. K. N. K. KARTHIAYANI, Director (JCA).

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 263.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आग संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1990 होगा।

(2) ये जनवरी, 1986 के प्रथम दिन से प्रवृत्त हुए समझ जायेंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 3 के उपनियम (1) में, वरिष्ठ वेतनमान के समय वेतनमान में कोष्ठक में दर्शाए गए शब्द "(5वां वर्ष तथा 6वां वर्ष)" विलोपित हो जायेंगे।

[संख्या 14021/1/89-अ. भा. से. (II)क]

व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने अखिल भारतीय सेवा तथा केन्द्रीय सिविल सेवा समूह 'क' के वेतनमानों में संशोधन से संबंधित चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारिशों पर लिए गए निर्णयों को दिनांक 1 जनवरी, 1986 से कार्यान्वित करने का निर्णय लिया था। भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में संशोधन करते समय, सेवा के सातवें वर्ष में आने तक वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन वृद्धि मंजूर न करने के प्रतिबंध को अनजाने में जोड़ दिया गया था यद्यपि राज्य सरकार से परामर्श करते समय, इस प्रतिबंध पर विचार नहीं किया गया था। इन नियमों में वर्तमान संशोधन इसलिए किया जा रहा है ताकि भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में एक वर्ष की सेवा पूरी करने पर प्रथम वेतन वृद्धि तथा उसके पश्चात प्रत्येक वर्ष वेतन वृद्धि की अनुमति देने के लिए उक्त प्रतिबंध को हटाया जा सके। ऐसा करने से यह नियमावली राज्य सरकारों से परामर्श से तैयार किए गए संशोधन के अनुरूप हो जाएगी।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव देने से भारतीय प्रशासनिक सेवा के किसी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी:—मुख्य नियमों को दिनांक 14-9-54 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किया गया था तथा बाद में संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किया गया थे :—

क्र. सं.	सा.का.नि.सं.	तारीख
1	2	3
1.	22	12-1-74
2.	51ई	26-2-74
3.	52ई	28-2-74
4.	272	16-3-74
5.	186ई	25-4-74
6.	664	29-6-74
7.	725	13-7-74
8.	778	27-7-74
9.	374 ई	26-8-74
10.	376 ई	26-8-74
11.	378 ई	26-8-74
12.	976	14-9-74
13.	979	14-9-74
14.	1013	21-9-74
15.	1066	5-10-74
16.	427 ई	16-10-74
17.	430 ई	17-10-74
18.	1202	16-11-74
19.	467 ई	15-11-74
20.	468 ई	15-11-74
21.	469 ई	15-11-74
22.	1260	30-11-74
23.	1300	7-12-74
24.	1348	21-12-74
25.	92	25-1-75
26.	176	8-2-75
27.	48	18-1-75
28.	309	8-3-75
29.	135 ई	2-4-75
30.	281 ई	16-5-75
31.	278 ई	13-5-75
32.	293 ई	23-5-75
33.	296 ई	26-5-75
34.	305 ई	28-5-75
35.	752	21-6-75
36.	345 ई	25-6-75
37.	433 ई	30-7-75

1	2	3
38.	458 ई	22-8-75
39.	472 ई	29-8-75
40.	2661	15-11-75
41.	2557	25-10-75
42.	1	3-1-76
43.	8 ई	1-1-76
44.	74	17-1-76
45.	26ई	17-1-76
46.	61 ई	31-1-76
47.	197	14-2-76
48.	73ई	10-2-76
49.	234 ई	17-3-76
50.	236 ई	17-3-76
51.	287 ई	6-4-76
52.	603	1-5-76
53.	330 ई	11-5-76
54.	900	26-6-76
55.	417 ई	22-6-76
56.	425 ई	25-6-76
57.	951	10-7-76
58.	405 ई	16-6-76
59.	466 ई	23-7-76
60.	1157	7-8-76
61.	783 ई	31-8-76
62.	789 ई	7-9-76
63.	1368	25-9-76
64.	822 ई	31-8-76
65.	849 ई	15-10-76
66.	859 ई	1-11-76
67.	947 ई	24-12-76
68.	954 ई	27-12-76
69.	125	29-1-77
70.	45	28-1-77
71.	52ई	1-2-77
72.	473	2-4-77
73.	863	9-7-77
74.	531 ई	19-7-77
75.	545 ई	29-7-77
76.	549 ई	3-8-77
77.	589 ई	23-8-77
78.	1286	1-10-77
79.	655 ई	28-10-77
80.	45	4-1-78
81.	5 ई	4-1-78
82.	215	11-2-78
83.	952	29-7-78
84.	586	6-5-78

1	2	3	1	2	3
85.	666	27-5-78	132.	890	5-9-81
86.	923	22-7-78	133.	926	19-10-81
87.	1127	16-9-78	134.	945	24-10-81
88.	1236	14-10-78	135.	422	8-5-82
89.	1281	28-10-78	136.	420	8-5-82
90.	1278	28-10-78	137.	510	5-6-82
91.	1326	11-11-78	138.	610	17-7-82
92.	575 ई	8-12-78	139.	617	24-7-82
93.	159	3-2-79	140.	619	24-7-82
94.	472	31-3-79	141.	777	18-9-82
95.	628	28-4-79	142.	619 ई	20-10-82
96.	291 ई	10-5-79	143.	631 ई	29-10-82
97.	290 ई	10-5-79	144.	933	20-11-82
98.	771	9-6-79	145.	958	4-12-82
99.	812	16-6-79	146.	764 ई	18-12-82
100.	1038	11-8-79	147.	18 ई	10-1-83
101.	1016	4-8-79	148.	204	12-3-83
102.	591 ई	24-10-79	149.	333	15-4-83
103.	1372	17-11-79	150.	447 ई	24-5-83
104.	650 ई	27-11-79	151.	508	16-7-83
105.	629 ई	17-11-79	152.	932	10-12-83
106.	597 ई	30-10-79	153.	899 ई	20-12-83
107.	77	26-1-80	154.	901 ई	20-12-83
108.	24 ई	30-1-80	155.	918 ई	24-12-83
109.	159	9-2-80	156.	35	21-1-84
110.	220 ई	21-4-80	157.	400	21-4-84
111.	222 ई	21-4-80	158.	470	19-5-84
112.	298 ई	5-6-80	159.	1056	13-10-84
113.	290 ई	5-6-80	160.	1240	15-12-84
114.	447 ई	24-7-80	161.	49	19-1-85
115.	770	26-7-80	162.	107	2-2-85
116.	952	20-9-80	163.	250	9-3-85
117.	530 ई	8-9-80	164.	639	6-7-85
118.	523 ई	8-9-80	165.	637	6-7-85
119.	572 ई	7-10-80	166.	569 ई	15-7-85
120.	120	8-11-80	167.	708 ई	3-8-85
121.	701 ई	17-12-80	168.	792	24-8-85
122.	703 ई	17-12-80	169.	919	5-10-85
123.	47 ई	5-2-81	170.	1141	14-12-85
124.	230	28-2-81	171.	884 ई	4-12-85
125.	295	21-3-83	172.	38	18-1-86
126.	293 ई	15-4-81	173.	98	8-2-85
127.	295 ई	15-4-81	174.	218	22-3-86
128.	529	6-6-81	175.	226	29-3-85
129.	489	23-6-81	176.	378	31-5-86
130.	615	4-2-81	177.	766	20-9-86
131.	640	11-7-81	178.	885	18-10-86

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government had decided to implement the decisions taken on the recommendations made by the Fourth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Services and the Central Civil Services Group 'A' with effect from 1st January, 1986. While amending the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the restriction of not granting an increment in the Senior Time Scale till entry into the seventh year of service had been inadvertently added even though at the stage of consultation with the State Governments, this restriction had not been envisaged. The present amendment to these rules is being made so as to remove the said restriction in order to allow the first increment on completion of one year's service in the Senior Time Scale of the Indian Administrative Service and annually thereafter. It will bring the Rules in line with the amendment as drafted in consultation with the State Governments.

It is certified that no member of the Indian Administrative Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

Note: The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 and were subsequently amended vide the following notifications:—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	22	12-1-1974
2.	51(E)	26-2-1974
3.	52(E)	28-2-1974
4.	272	16-3-1974
5.	186(E)	25-4-1976
6.	664	29-6-74
7.	725	13-7-1974
8.	778	27-7-1974
9.	374(E)	26-8-1974
10.	376(E)	26-8-1974
11.	378(E)	26-8-1974
12.	976	14-9-1974
13.	979	14-9-1974
14.	1013	21-9-1974
15.	1066	5-10-1974
16.	427(E)	16-10-1974
17.	430(E)	17-10-1974
18.	1202	16-11-1974
19.	467(E)	15-11-1974
20.	468(E)	15-11-1974
21.	469(E)	15-11-1974
22.	1260	30-11-1974
23.	1300	7-12-1974
24.	1348	21-12-1974
25.	92	25-1-1975
26.	176	8-2-1975
27.	48	18-1-1975
28.	309	8-3-1975
29.	185(E)	2-4-1975
30.	281(E)	16-5-1975
31.	278(E)	13-5-1975

New Delhi, the 19th April, 1990

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Second Amendment Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in rule 3, sub-rule (1), the words within brackets "(5th year and 6th year)" appearing in Time Scale of Senior Scale shall be omitted.

[No. 14021/1/89-AIS (II)-A]

1	2	3	1	2	3
32.	293(E)	23-5-1975	83.	952	29-7-1978
33.	296(E)	26-5-1975	84.	586	6-5-1978
34.	305(E)	28-5-1975	85.	666	27-5-1978
35.	752	21-6-1975	86.	923	22-7-1978
36.	345(E)	25-6-1975	87.	1127	16-9-1978
37.	433(E)	30-7-1975	88.	1236	14-10-1978
38.	458(E)	22-8-1975	89.	1281	28-10-1978
39.	472(E)	29-8-1975	90.	1278	28-10-1978
40.	2661	15-11-1975	91.	1326	11-11-1978
41.	2557	25-10-1975	92.	575(E)	8-12-1978
42.	1	3-1-1976	93.	159	3-2-1979
43.	8(E)	1-1-1976	94.	472	31-3-1979
44.	74	17-1-1976	95.	628	28-4-1979
45.	26(E)	17-1-1976	96.	291(E)	10-5-1979
46.	61(E)	31-1-1976	97.	290(E)	10-5-1979
47.	197	14-2-1976	98.	771	9-6-1979
48.	73(E)	10-2-1976	90.	812	16-6-1979
49.	234(E)	17-3-1976	100.	1038	11-8-1979
50.	236(E)	17-3-1976	101.	1016	4-8-1989
51.	207(E)	6-4-1976	102.	591(E)	24-10-1979
52.	603	1-5-1976	103.	1372	17-11-1979
53.	330(E)	11-5-1976	104.	650(E)	27-11-1979
54.	900	26-6-1976	105.	629(E)	17-11-1979
55.	417(E)	22-6-1976	106.	597(E)	30-10-1979
56.	425(E)	25-6-1976	107.	97	26-1-1990
57.	911	10-7-1976	108.	24(E)	30-8-1980
58.	405(E)	16-6-1976	109.	169	9-2-1980
59.	466(E)	23-7-1976	110.	220(E)	21-4-1980
60.	1157	7-8-1976	111.	222(E)	21-4-1980
61.	781(E)	31-8-1976	112.	280(E)	5-6-1980
62.	789(E)	7-9-1976	113.	290(E)	6-6-1980
63.	1368	25-9-1976	114.	447(E)	24-7-1980
64.	822(E)	31-8-1976	115.	770	26-7-1980
65.	849(E)	15-10-1976	116.	952	20-9-1980
66.	859(E)	1-11-1976	117.	530(E)	8-9-1980
67.	947(E)	24-12-1976	118.	523(E)	8-9-1980
68.	954(E)	27-12-1976	119.	572(E)	7-10-1980
69.	125	29-1-1977	120.	120	8-01-1980
70.	45	28-1-1977	121.	701(E)	17-12-1980
71.	52(E)	1-2-1977	122.	703(E)	17-12-1980
72.	473	2-4-1977	123.	47(E)	6-2-1981
73.	863	9-7-1977	124.	239	28-2-1981
74.	531(E)	19-7-1977	125.	295	21-3-1981
75.	545(E)	29-7-1977	126.	293(E)	15-4-1981
76.	549(E)	3-8-1977	127.	295(E)	15-4-1981
77.	589(E)	23-8-1977	128.	529	6-6-1981
78.	1286	1-10-1977	129.	489	23-6-1981
79.	655(E)	28-10-1977	130.	515	4-2-1981
80.	45	4-1-1978	131.	640	11-7-1981
81.	5(E)	4-1-1978	132.	890	5-9-1981
82.	215	11-2-1978			

1	2	3	1	2	3
133.	926	19-10-1981	184.	615	15-8-1987
134.	945	24-10-1981	185.	796(E)	18-9-1987
135.	422	8-5-1982	186.	767	17-10-1987
136.	420	8-5-1982	187.	842	15-11-1987
137.	510	5-6-1982	188.	902	5-12-1987
138.	610	17-7-1982	189.	960	26-12-1987
139.	617	24-7-1982	190.	962	26-12-1987
140.	619	24-7-1982	191.	685(E)	14-12-1987
141.	777	18-9-1982	192.	52	23-1-1988
142.	619(E)	20-10-1982	193.	295	16-4-1988
143.	631(E)	29-10-1982	194.	297	16-4-1988
144.	933	20-11-1982	195.	654(E)	26-5-1988
145.	958	4-12-1982	196.	761(E)	30-6-1988
146.	764(E)	18-12-1982	197.	659	20-8-1988
147.	18(E)	10-1-1983	198.	841(E)	2-8-1988
148.	204	12-3-1983	199.	745	24-9-1988
149.	333	15-4-1983	200.	1223(E)	28-12-1988
150.	447(E)	24-5-1983	201.	1004	31-12-1988
151.	508	16-7-1983	202.	1108	31-12-1988
152.	932	10-12-1983	203.	80(E)	3-2-1988
153.	899(E)	20-12-1983	204.	336(E)	1-3-1989
154.	901(E)	20-12-1983	205.	341(E)	28-3-1989
155.	918(E)	24-12-1983	206.	311	6-5-1989
156.	35	21-1-1984	207.	418	17-6-1989
157.	400	21-4-1984	208.	420	17-6-1989
158.	470	19-5-1984	209.	492	22-7-1989
159.	1056	13-10-1984	210.	804	4-11-1989
160.	1240	15-12-1984	211.	869	25-11-1989
161.	49	19-1-1985	212.	870	25-11-1989
162.	107	2-2-1985	213.	1044(E)	6-12-1989
163.	250	9-3-1985			
164.	639	6-7-1985			
165.	637	6-7-1985			
166.	569(E)	15-7-1985			
167.	708(E)	3-8-1985			
168.	792	24-8-1985			
169.	919	5-10-1985			
170.	1141	14-12-1985			
171.	884(E)	4-2-1985			
172.	38	18-1-1985			
173.	98	8-2-1986			
174.	218	22-3-1986			
175.	226	29-3-1986			
176.	378	31-5-1986			
177.	766	20-9-1985			
178.	885	18-10-1986			
179.	1068	13-12-1986			
180.	22	10-1-1987			
181.	90	14-10-1987			
182.	284(E)	13-4-1987			
183.	471	20-6-1987			

सा.का.नि. 264—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) संशोधन नियमावली, 1990 होगा।

(2) ये जनवरी, 1986 के प्रथम दिन से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली 1954 में नियम 3 के उप नियम (1) में, वरिष्ठ वेतनमान के समय वेतनमान में कोष्ठक में दर्शाए गए शब्द “(5वां वर्ष तथा 6वां वर्ष)” विलोपित हो जाएंगे।

[संख्या 14021/1/89-अ.भा.से. (II)-ख]

व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने अखिल भारतीय सेवा तथा केन्द्रीय सिविल सेवा समूह 'क' के वेतनमानों में संशोधन से संबंधित

चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारिशों पर लिए गए निर्णयों को दिनांक 1 जनवरी, 1986 से कार्यान्वित करने का निर्णय लिया था। भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में संशोधन करते समय, सेवा के सातवें वर्ष में आने तक वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन वृद्धि मंजूर न करने के प्रतिबंध को अनजाने में जोड़ दिया गया था यद्यपि राज्य सरकार से परामर्श करते समय, इस प्रतिबंध पर विचार नहीं किया गया था। इन नियमों में वर्तमान संशोधन इसलिए किया जा रहा है ताकि भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में एक वर्ष की सेवा पूरी करने पर प्रथम वेतन वृद्धि तथा उसके पश्चात प्रत्येक वर्ष वेतन वृद्धि की अनुमति देने के लिए उक्त प्रतिबंध को हटाया जा सके। ऐसा करने से यह नियमावली राज्य सरकारों के परामर्श से तैयार किए गए संशोधन के अनुरूप दी जाएगी।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव देने से भारतीय पुलिस सेवा के किसी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी:—मुख्य नियमों को दिनांक 14-9-54 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा भाग 1 खण्ड (i) (असाधारण) में प्रकाशित किया गया था तथा बाद में संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किए गए थे :—

क्र. सं.	सा.का.नि. सं.	दिनांक
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470 ई	15-11-74
18.	471 ई	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75

1	2	3
22.	186 ई	2-4-75
23.	347 ई	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381 ई	25-6-75
27.	349 ई	25-6-75
28.	456 ई	22-8-75
29.	2558 ई	25-10-75
30.	541 ई	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341 ई	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	12-6-76
35.	827	12-6-76
36.	252 ई	25-5-76
37.	438 ई	3-7-76
38.	758	4-5-76
39.	766 ई	25-8-76
40.	791 ई	7-9-76
41.	1317 ई	25-9-76
42.	857 ई	30-10-76
43.	895 ई	3-11-76
44.	592 ई	25-8-77
45.	1635 ई	12-11-77
46.	1537	12-11-77
47.	543	28-4-78
48.	545	29-4-78
49.	353 ई	17-3-79
50.	986	26-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581 ई	19-10-70
53.	400 ई	9-7-89
54.	546 ई	30-7-80
55.	896	6-9-80
56.	528 ई	8-9-80
57.	602 ई	25-10-80
58.	709 ई	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622 ई	30-11-81
63.	610 ई	21-11-81
64.	652 ई	10-12-81
65.	270	13-3-82
66.	479	29-5-82
67.	499 ई	16-7-82
68.	707	28-8-82

1	2	3
69.	621 ॐ	20-10-82
70.	766 ॐ	18-12-82
71.	345 ॐ	20-4-83
72.	346 ॐ	20-4-83
73.	510	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	699	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-2-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	647	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86.	252	9-8-85
87.	832 ॐ	7-11-85
88.	310 ॐ	24-2-86
89.	409	7-6-86
90.	408	7-6-86
91.	480	28-6-86
92.	596	16-8-86
93.	781	6-9-86
94.	834	4-10-86
95.	883	18-10-86
96.	6	3-1-87
97.	24	10-1-87
98.	163	14-3-87
99.	166	14-3-87
100.	285 ॐ	13-3-87
101.	443	13-6-87
102.	490	27-6-87
103.	614	15-8-87
104.	700	19-9-87
105.	693 ॐ	14-12-87
106.	999 ॐ	21-12-87
107.	101	20-2-88
108.	105	20-2-88
109.	188	26-3-88
110.	345	30-4-88
111.	586	23-7-88
112.	696	3-9-88
113.	1063 ॐ	7-11-88
114.	1221 ॐ	28-12-88
115.	1000	31-12-88

1	2	3
116.	1002	31-12-88
117.	1006	31-12-88
118.	28	21-1-89
119.	99 ॐ	10-2-89
120.	365	20-5-89
121.	422	17-6-89
122.	584	12-8-89
123.	913	16-12-89
124.	914	16-12-89
125.	16	13-1-90

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1 (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, in rule 3, sub-rule (1), the words within brackets "(5th year and 6th year)" appearing in Time Scale of Senior Scale shall be omitted.

[No. 14021/1/89-AIS (II)-B]

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government had decided to implement the decisions taken on the recommendations made by the Fourth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Services and the Central Civil Services Group 'A' with effect from 1st January, 1986. While amending the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the restriction of not granting an increment in the Senior Time Scale till entry into the seventh year of service had been inadvertently added even though at the stage of consultation with the State Governments, this restriction had not been envisaged. The present amendment to these rules is being made so as to remove the said restriction in order to allow the first increment on completion of one year's service in the Senior Time Scale of the Indian Police Service and annually thereafter. It will bring the rules in line with the amendment as drafted in consultation with the State Governments.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

NOTE : Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 Part I Section (1) (Extraordinary) and were subsequently amended vide the following notifications:—

S. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	(2)	(3)
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
4.	1597	15-1-66	55.	896	6-9-80
5.	1438	24-9-66	56.	528E	8-9-80
6.	1779	26-11-66	57.	602E	25-10-80
7.	1832	3-12-66	58.	709E	22-12-80
8.	878	18-8-73	59.	397	12-4-81
9.	1017	22-9-73	60.	399	18-4-81
10.	1124	3-11-73	61.	397	27-6-81
11.	1407	29-12-73	62.	622E	30-11-81
12.	33	19-1-74	63.	610E	21-11-81
13.	270	16-3-74	64.	652E	10-12-81
14.	549	8-6-74	65.	270	13-3-82
15.	666	29-6-74	66.	479	29-5-82
16.	945	7-9-74	67.	499(E)	16-7-82
17.	470E	15-11-74	68.	707	28-8-82
18.	471E	15-11-74	69.	621(E)	20-10-82
19.	1261	30-11-74	70.	766(E)	16-12-82
20.	224	22-2-75	71.	345(E)	20-4-83
21.	51	18-1-75	72.	346(E)	20-4-83
22.	186E	2-4-75	73.	510	16-7-83
23.	347E	25-6-75	74.	657	10-9-83
24.	753	21-6-75	75.	675	17-9-83
25.	651	31-5-75	76.	699	17-9-83
26.	381E	25-6-75	77.	731	8-10-83
27.	349E	25-6-75	78.	157	18-2-84
28.	456E	22-8-75	79.	198	25-2-84
29.	2558E	25-10-75	80.	334	31-2-84
30.	541E	27-10-75	81.	431	5-5-84
31.	51	29-1-76	82.	478	19-5-84
32.	341E	15-6-76	83.	647	30-6-84
33.	813	12-6-76	84.	690	7-7-84
34.	814	12-6-76	85.	786	20-7-84
35.	827	12-6-76	86.	252	9-8-85
36.	252E	25-5-76	87.	832(E)	7-11-85
37.	438E	3-7-76	88.	310(E)	25-2-86
38.	658E	4-5-76	89.	409	7-5-86
39.	766E	25-8-76	90.	400	7-6-86
40.	791E	7-9-76	91.	480	28-6-86
41.	1317	25-9-76	92.	596	16-8-86
42.	857E	30-10-76	93.	781	6-9-86
43.	895E	3-11-76	94.	834	4-10-86
44.	592E	25-8-77	95.	883	18-10-86
45.	1635	12-11-77	96.	6	3-1-87
46.	1537	12-11-77	97.	24	10-1-87
47.	543	29-4-78	98.	163	14-3-87
48.	545	29-4-78	99.	166	14-3-87
49.	253E	17-3-79	100.	285(E)	13-3-87
50.	986	26-7-79	101.	443	13-6-87
51.	655	30-11-79	102.	490	27-6-87
52.	581E	19-10-79	103.	614	15-8-87
53.	490E	9-7-80	104.	700	19-9-87
54.	546E	30-7-80	105.	683(E)	14-12-87

(1)	(2)	(3)
106.	999(E)	21-12-87
107.	101	20-2-88
108.	105	20-2-88
109.	188	26-3-88
110.	345	30-4-88
111.	586	23-7-88
112.	696	3-9-88
113.	1063(E)	7-11-88
114.	1221(E)	28-12-88
115.	1000	31-12-88
116.	1002	31-12-88
117.	1006	31-12-88
118.	28	21-1-89
119.	99(E)	10-2-89
120.	365	20-5-89
121.	422	17-6-89
122.	584	12-8-89
123.	913	16-12-89
124.	914	16-12-89
125.	16	13-1-90

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 265.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) संशोधन नियमावली, 1990 होगा।

(2) ये जनवरी, 1986 के प्रथम दिन से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में नियम 3 के उप नियम (1) में, वरिष्ठ वेतनमान के समय वेतनमान में कोष्ठक में दर्शाए गए शब्द “(5वां वर्ष तथा 6वां वर्ष)” विलोपित हो जाएंगे।

[संख्या 14021/1/89-अ.भा.से. (II)-ग]
वाई.पी. ढींगरा डेस्क अधिकारी

व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने अखिल भारतीय सेवा तथा केन्द्रीय सिविल सेवा समूह 'क' के वेतनमानों में संशोधन से संबंधित चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारिशों पर लिए गए निर्णयों को दिनांक 1 जनवरी, 1986 से कार्यान्वित करने का निर्णय लिया था। भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में संशोधन करते समय, सेवा के सातवें वर्ष में आने तक वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन वृद्धि मंजूर न करने के

प्रतिबंध को अनजाने में जोड़ दिया गया था यद्यपि राज्य सरकार से परामर्श करते समय, इस प्रतिबंध पर विचार नहीं किया गया था। इन नियमों में वर्तमान संशोधन इसलिए किया जा रहा है ताकि भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में एक वर्ष की सेवा पूरी करने पर प्रथम वेतन वृद्धि तथा उसके पश्चात प्रत्येक वर्ष वेतन वृद्धि की अनुमति देने के लिए उक्त प्रतिबंध को हटाया जा सके। ऐसा करने से यह नियमावली राज्य सरकारों के परामर्श से तैयार किए गए संशोधन के अनुरूप हो जाएगी।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव देने से भारतीय वन सेवा के किसी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी :—मूल नियमों को दिनांक 2-3-1968 की अधिसूचना सं. 2/11/56-अ.भा.से. (IV) द्वारा दिनांक 16-3-68 की सा.का.नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किया गया था तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 को नीचे दिए गए अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है।

क.सं. सा.का.नि. संख्या		प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1.	1831	12-10-68
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	758	9-5-70
9.	138 ई	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22ई	11-1-72
12.	46 ई	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401 ई	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472 ई	16-11-74
19.	781	28-6-75
20.	403 ई	16-6-75
21.	2228	16-8-75
22.	751 ई	3-8-75
23.	2228	23-8-75
24.	2559	25-10-75

1	2	3	1	2	3
25.	832	2-7-75	71.	797	27-9-86
26.	445 ई	6-7-76	72.	830	4-10-86
27.	1285	1-10-76	73.	838	4-10-86
28.	632 ई	5-10-77	74.	881	18-10-86
29.	14 ई	6-1-76	75.	165	14-3-87
30.	696	3-6-78	76.	286 ई	13-3-87
31.	361 ई	13-7-78	77.	408	30-5-87
32.	362 ई	13-7-78	78.	618	15-8-87
33.	953	29-7-78	79.	801	31-10-87
34.	437 ई	29-8-78	80.	827	7-11-87
35.	773	9-6-79	81.	837	14-11-87
36.	487 ई	26-8-80	82.	838	14-11-87
37.	563 ई	30-9-80	83.	433 ई	6-4-88
38.	566 ई	1-10-80	84.	547 ई	4-5-88
39.	1075	18-10-80	85.	835 ई	3-8-88
40.	1135	1-11-80	86.	353 ई	10-3-89
41.	622 ई	13-11-80	87.	553 ई	16-5-89
42.	632 ई	4-11-80	88.	455	1-7-89
43.	22 ई	17-1-81	89.	833	11-11-89
44.	32 ई	23-1-81	90.	917	16-12-89
45.	361 ई	23-5-81	91.	934	30-12-89
46.	377 ई	2-6-81			
47.	387 ई	9-6-81			
48.	603 ई	16-11-81			
49.	605 ई	17-11-81			
50.	654 ई	14-12-81			
51.	293 ई	1-4-82			
52.	355 ई	26-4-82			
53.	357 ई	27-4-82			
54.	439 ई	31-5-82			
55.	531 ई	28-8-82			
56.	25 ई	12-1-83			
57.	479 ई	9-6-83			
58.	853 ई	8-11-83			
59.	42	21-1-84			
60.	119	11-2-84			
61.	94 ई	19-2-85			
62.	127 ई	28-2-85			
63.	309 ई	26-3-85			
64.	328 ई	29-3-85			
65.	490 ई	12-6-85			
66.	204 ई	14-2-86			
67.	266	12-4-86			
68.	665	30-8-86			
69.	764	20-9-86			
70.	779	27-9-86			

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) First Amendment Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, in rule 3, sub-rule (1), the words within brackets "(5th year and 6th year)" appearing in Time Scale of Senior Scale shall be omitted.

[No. 14021/1/89-AIS (II)-C]
Y. P. DHINGRA, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government had decided to implement the decisions taken on the recommendations made by the Fourth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Services and the Central Civil Services Group 'A' with effect from 1st January, 1986. While amending the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the restriction of not granting an increment in the Senior Time Scale till entry into the seventh year of service had been inadvertently added even though at the stage of consultation with the State Governments, this restriction had not been envisaged. The present amendment to these rules is being made so as to remove the said restriction in order to allow the first increment on completion of one year's service in the Senior Time Scale of the Indian Forest Service and annually thereafter. It will bring the Rules in line with the amendments as drafted in consultation with the State Governments.

It is certified that no member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

NOTE

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/56-AIS(IV), dated 2-3-1968 as G.S.R. No. 482 dated 16-3-60 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, has been amended vide Notification given below:—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication
1	2	3
1.	1831	12-10-1968
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	750	9-5-70
9.	103(E)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22E	11-1-72
12.	46E	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401E	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472E	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408E	16-6-75
21.	2228	16-6-75
22.	251E	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2558	26-10-75
25.	832E	26-7-78
26.	445E	6-7-76
27.	1285	1-10-77
28.	632E	5-10-77
29.	14E	6-1-76
30.	696	3-6-78
31.	361E	13-7-78
32.	362E	13-7-78
33.	935	29-7-78
34.	437E	29-8-78
35.	773	9-6-79
36.	487E	25-8-80
37.	563E	30-9-80

1	2	3
38.	566E	1-10-80
39.	1075	18-10-80
40.	1035	1-11-80
41.	827E	3-11-80
42.	632E	4-11-80
43.	22E	17-1-81
44.	32E	23-1-81
45.	361E	23-5-81
46.	377E	2-6-81
47.	387E	9-6-81
48.	601E	16-11-81
49.	606E	17-11-81
50.	654E	14-12-81
51.	295E	1-4-82
52.	355E	26-4-82
53.	357E	27-4-82
54.	439E	31-5-82
55.	531E	20-8-82
56.	25E	12-1-83
57.	479E	9-6-83
58.	8385E	8-11-83
59.	32	21-1-84
60.	119	11-2-84
61.	94E	19-2-85
62.	127E	28-2-85
63.	309E	26-3-85
64.	328E	29-3-85
65.	490E	22-6-85
66.	204E	14-2-86
67.	267	12-4-86
68.	665	30-8-86
69.	764	20-9-86
70.	779	27-9-86
71.	797	27-9-86
72.	830	4-10-86
73.	838	4-10-86
74.	881	18-10-86
75.	165	14-3-87
76.	286E	13-3-87
77.	408	30-5-87
78.	618	15-8-87
79.	801	31-10-87
80.	827	7-11-87
81.	837	14-10-87
82.	838	14-11-87
83.	433E	6-4-88
84.	547E	4-5-88
85.	835E	3-8-88
86.	353E	10-3-89
87.	553E	16-5-89

1	2	3
88.	455	1-7-89
89.	833	11-11-89
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 30-6-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/3/90-सी. एल. -3]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th April, 1990

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 266.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स आई डब्ल्यू एस नौमीनी कं. लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-6-89 अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत से सम्बन्धित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन समझा जाएगा:—

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किए गए भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

G.S.R. 266.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) SRO 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. IWS NOMINEE Company Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause a) of sub-section (1) of the said section 594. as in respect of the financial year ended on 30-6-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-89.

[No. 50/3/90-CL. III]

सा. का. नि. 267.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स एन ई सी कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित

अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन समझा जाएगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति्यों तथा किए गए भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/46/89-सीएल-3]

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. NEC Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if in respect of the financial year ended on 31-3-1989 and 31-3-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-89 and 31-3-90.

[No. 50/46/89-CL. III]

सा. का. नि. 268.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स चवरोन इन्टर नेशनल लि. (जिसे इसमें इस के बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन समझा जाएगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति्यों तथा किए गए भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/1/90-सी. एल.-3]

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Chevron International Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to

a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1989 and 31-3-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-89 and 31-3-90.

[No. 50/1/90-CL. III]

सा. का. नि. 269.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स इशिहारा ट्रेडिंग कम्पनी लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्न लिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबधों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जाएगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रोफिटियों तथा किए गए भूगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-89 एवं 31-3-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया

[संख्या 50/6/90-सी एल- 3]

G.S.R. 269—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in pursuance of the modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) (No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s Ishihara Trading Co. Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1989 and 31-3-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-89 and 31-3-90.

[No. 50/6/90-CL. III]

सा. का. नि. 270.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स हौलेन्डस्चै आनेमिंग मातसचापिज बी. वी. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तर-

रित की गई है, निम्नलिखित प्रवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-87 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किए गए भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका को सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रतियों में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-87 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/39/89-सी.एल.-3]

के. एम. गुप्ता, अवर सचिव (कम्पनी विधि बोर्ड)

G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Hollandsche Aanneming Maatschappij b.v. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1987 the company in respect of its Indian Business accounts submit to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) of Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1987.

By Order of the Company Law Board

[No. 50/39/89-CL. III]

K. M. GUPTA, Under Secy.
Company Law Board

पेट्रोलियम और रसायन मंत्रालय

(रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग)

विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 271—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पेट्रोलियम एवं रसायन मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग, विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) के कार्यालय में उप विकास आयुक्त (भे.उ.) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेट्रोलियम और रसायन मंत्रालय, एवं पेट्रो-रसायन विभाग, विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) का कार्यालय, उप विकास आयुक्त (भे.उ.) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के कालम 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायगी :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि अनुबन्ध सहित)

1. केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी उपक्रमों या अर्ध सरकारी स्वशासी संगठन के अंतर्गत अधिकारी, अर्थात् :

1. केन्द्र अथवा राज्य के स्वामित्व और नियंत्रणाधीन उपक्रम, अथवा

2. कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का एक) की धारा 617 के अंतर्गत सरकारी कंपनी, अथवा

3. किसी केन्द्र/राज्य अधिनियम के अधीन अथवा द्वारा स्थापित निगम निकाय।

(क) 1. जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर हैं, अथवा

2. जिन्होंने 3000-5000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर ली है, या

3. जिन्होंने 3000-4500 रुपये (संशोधित) अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो, और

(ख) जो कालम 3 के अन्तर्गत सीधे भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आदि रखते हों।”

[सं. 15011/1/85-प्रशा. वि.आ. भ.उ.]

एस. गुड़िया, उप सचिव

MINISTRY OF PETROLEUM & CHEMICALS
(DEPTT. OF CHEMICALS & PETROCHEMICALS)
OFFICE OF THE DC(PI)

New Delhi, the 10th April, 1990

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the rules regulating recruitment to the post of Deputy Development Commissioner (Pharmaceutical Industry) in the Ministry of Petroleum and chemicals (Department of Chemicals and Petrochemicals), Office of the Development Commissioner (PI), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Petroleum and Chemicals, Department of Chemicals & Petrochemicals, Office of the Development Commissioner (PI) Deputy Development Commissioner (PI) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The existing entry in the column 11 of the Schedule to the Recruitment Rules, 1990 shall be substituted by the following :

“Transfer on deputation (including short term contract)

1. Officers under the Central/State Government/Public Undertaking or a semi Government Autonomous Organisation, that is to say :—

- (i) an undertaking owned and controlled by the Central or a State Government ; or
- (ii) a Government Company within the meaning of Section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) ; or
- (iii) a body corporate established by or under any Central or State Act ;
- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or
- (ii) with 3 years regular service in a post in the scale of pay of Rs. 3000—5000 or equivalent ; or
- (iii) 3 years regular service in the post in the scale of Rs. 3000—4500 (Revised) or equivalent, and
- (b) Possessing the educational qualification, experience etc., laid down for direct recruitment under column 8”.

[No. 15011/1/85-Adm. DC(PI)]

S. GURIA, Dy. Secy.

ऊर्जा संचालय

(अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1990

सा. का. नि: 272—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा केन्द्र, अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग, (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौर ऊर्जा केन्द्र अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सौर ऊर्जा केन्द्र, अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में क्रम संख्याक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टिया रखी जाएंगी, अर्थात :—

अनुसूची

क्रम सं. पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तमान पद अथवा अद्यतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1 लेखाकार	1*(1900) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह “ग”) अराजपत्रित द.रो. 2900 रु. अननुसूचित	1640-60-2600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो, अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अर्जेंट ऐसे अधिकारी जो सक्षम पर धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1400-2600/1400-2300 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष निश्चित सेवा की है या 1300-2040 रु. की श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है और जिन्हें लेखा मामलों का अनुभव है और जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हैं । प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 1 (1)/85/प्रशा. (एस. ई. सी.)]

डा. जी. डी. सूथा, निदेशक

मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि 370 तारीख 2-3-1987 द्वारा प्रकाशित हुआ ।

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 15th March, 1990

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1986, namely :—

- (1) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazettee

2. In the Schedule to the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group C Posts) Recruitment Rules, 1986, for serial No. 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Serial Number	Name of post	Number of post	Classification
1	2	3	
1. Accountant	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	
Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972
4	5	6	7
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer Officers under the Central Government, holding analogous post or with 5 years of regular service in the post in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent or	Not applicable	Not applicable

10 years in the grade of Rs. 1200—2040 and having experience of accounts matters and having passed Cash and Accounts Course from the Institute of Secretariat Training and Management. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Principal Rules published vide Notification No. GSR 370, dated 3-4-1987.

[F. No. 1(1)/85-Admn.(SEC)]
DR. G.D. SOOHA, Director

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध नक्शा और रेखाचित्र अधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिग्रहण करते हुए भारतीय खान ब्यूरो में सहायक रेखाचित्र अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का अधिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (सहायक रेखाचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह रय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुवृत्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 35 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

सहायक रेखाचित्र अधिकारी	1* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अनुमति-वीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन्हे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
-------------------------	--------------	---	---	-----	---	------

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों का दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक	नहीं	सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य
(1) किसी मन््यताप्राप्त संस्था से यात्रिक/सिविल रेखाचित्र या यात्रिक/सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष योग्यता		
या		
किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कला और शिल्प में डिप्लोमा या समतुल्य		

(2) निम्नलिखित में पर्यवेक्षीय हैमियन में 3 वर्ष का अनुभव :

- (क) नक्शों, रेखाकों, भूवैज्ञानिक नक्शों को तैयार करने, प्रतिलिपि तैयार करने, विस्तार करने और या मूजूनीकरण करने वाले अनुभाग में, अथवा
- (ख) सिविल या यांत्रिक नक्शा-नवीसी में ।

टिप्पणः--1. अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के प्रसंग में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी/अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के प्रसंग में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती तब दोहरी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दश में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अवकाशिक संविदा सहित) और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

अधीक्षण नक्शानवीस जिनसे उक्त श्रेणी में नियमित आधार पर वहाँ नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर ऐसा अधीक्षण नक्शानवीस जिनसे अधीक्षण नक्शानवीस और प्रधान नक्शानवीस की श्रेणियों में कुल मिलाकर 5 वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण ऐसी दशा में जब ज्येष्ठता सूची में ज्येष्ठ अधिकारियों ने अपेक्षित सेवा पूरी नहीं की है और कनिष्ठ अधिकारियों ने विहित पक्षत शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, तब ज्येष्ठ अधिकारियों की उच्चतर पद के लिए विचार किया जाना चाहिए, यदि उन्होंने परिवर्द्धा अवधि पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः-- (जिसने अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/प्रौद्योगिकी, कर्तव्य या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों-

- (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640--2900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (3) जिन्होंने 1400--2300 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो स्तंभ 8 के तले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकाधिक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य सर्वोच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, संघारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

पोषक ग्रेड के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संग्रह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति/स्थायीकरण के लिए) :

तोधी भर्ती करते समय और प्रतिनिधित्व/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो--अध्यक्ष
- (2) मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो--सदस्य
- (3) अग्रक्षण खान भूवैज्ञानिक, भारतीय खान ब्यूरो--सदस्य
- (4) कार्यालय प्रमुख, भारतीय खान ब्यूरो--सदस्य

टिप्पण:- स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिकता, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए--12018/5/89--एम VI]

राकेश भारतीय, अवसर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 6th April, 1990

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, so far as they relate to the post of Map and Drawing Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Drawing Officer in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Assistant Drawing Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification
1	2	3
Assistant Drawing Officer.	1 (1989)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection or or non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200 100-3500	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of the State Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
No	Essential : (i) Diploma in Mechanical/Civil Drawing or Mechanical/Civil Engineering from a recognised institution or equivalent. OR Diploma in Arts and Crafts from a recognised institution or equivalent. (ii) 3 year's experience in a supervisory capacity. (a) in the preparation, copying, enlargement, reduction of maps, plans, geological maps section, or (b) in civil or mechanical draftsmanship. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.	No

7

8

9

Note 2: The qualifications regarding experience relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in ne case of candidates. belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

B & C Certificate of National Cadet Corps Training.

Period of probation.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
----------------------	--	--

10

11

12

For direct recruits—Two years For promotees—Nil	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Superintending Draftsman with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis failing which Superintending Draftsman with 5 years regular combined service in the grades of superintending Draftsman and Head Draftsman.
--	--	--

Note : In case senior officers in the seniority list have not completed the required service, whereas juniors have completed the prescribed eligibility condition and they are considered for promotion, the senior officers should also be considered for higher post provided they have completed the probation period.

Transfer on deputation (Including short-term contract) : Officers under the Central State Govt./Public Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :

- (a)(i) holding analogous post; or
- (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or.

10	11	12
		(iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and
		(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.
		(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
		(The departmental officers in the Feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion) :
If DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
13		14
Group 'B' DPC (for promotion/confirmation):		Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.
(i) Controller General, IBM—Chairman		
(ii) Chief Mineral Economist, IBM—Member.		
(iii) Superintending Mining Geologist, IBM—Member.		
(iv) Head of Office, IBM—Member.		
Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.		

[No. A-12018/5/89-M. VI]
RAKESH BHARTIYA, Under Secy

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागरिक पूर्ति विभाग में पुस्तकालय परिसर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति विभाग, पुस्तकालय परिसर भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श - रके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संत्र्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर प्रयोग अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय परिचर	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपक्षित, अनुसूचित	950-20-1150-द. रो. - 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) किसी माध्यमता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान/पुस्तकालय व्यवस्था में प्रमाणपत्र।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में हिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष

अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य

ग्रामीण विकास विभाग अनुभाग अधिकारी (स्था.।)—सदस्य।

[मिनि सं ए-12011/12/85-प्रशा-I]

आर. के. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 10th April, 1990

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Attendant in the Department of Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Civil Supplies Library Attendant Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Library Attendant	Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs) 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Between 18 to 25 years relaxation for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions issued

5

6

by Central Govt.*
 *The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

7

8

9

10

Not applicable

(i) Matricuation or equivalent.
 (ii) Certificate in Library Science/Librarianship from recognised institution.

Not applicable

2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In cate of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a departmental Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

11

12

13

14

Direct recruitment

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee :
 (For considering confirmation)
 Under Secy (Admn)—Chairman
 Under Secretary (Admn)—Member
 Dept. of Rural Development
 Section Officer (E-I)—Member

Not applicable

[File No. A-12011/12/85-Estt.I]

R.K. SINGH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1990

मं.क.नि. 275-...7 धृति, अधिधान के अनुच्छेद 309 के पालन द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डॉ. राम मनोहर लोहिया, अस्पताल नई दिल्ली में सफाई अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विषय प्रस्तुत है।

1. अधिधान नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का अधिधान नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (न्यू 'पी') भर्ती नियम, 1980 है। (2) ये नियमों में प्रकाशन की तरफ को प्रयुक्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से अटल अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, शाय लीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि इससे संबंधित अन्य बातों से होंगी जो इन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. प्रारम्भिक गठन: (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तरफ को, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में नियमित आधार पर सफाई अधीक्षक का पद धारण करने वाले अधिकारी को, उक्त पद पर प्रारम्भिक गठन के प्रथम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। (2) उपनिबन्ध (1) में उल्लिखित अधिकारी को उक्त पद पर उसकी नियुक्ति के पहले नियमित निरन्तर सेवा का अथवा परिवर्तिता की शक्ति, प्रोन्नति, पृष्ठ और पेंशन के लिए, उक्त सेवा के प्रयोग के लिए ही होगी।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जिवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जिवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भ्रम प्राप्त हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू शक्ति विधि के अर्थ में अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह कितने व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

6. अधिल करने की शक्ति: यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो भी कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्तन के व्यक्तियों की वृत्ति, या देश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए अधिसूचना के अनुसार अनुचित नियमों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रेणी	तीव्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में निवृत्ति सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिविर सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 10 के प्रयोग अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सफाई अधीक्षक	1* (1969) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	व्यवस्थापक केन्द्रीय सेवा, नमूदा 'प' ग्राजपबित	1400-40-1300- ट.रो.-50-2100 रु अनुसूचितविय	अध्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख ध्यान में कार्यश्रियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई तारीख दिखी होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर	नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
					राज्य के वादवाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा यम्ना जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है)	
					ऐसे पदों की जावा जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यक्रम के माध्यम से की जाती है, पायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।	
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	
			लागू और वैश्विक अर्हताएं प्रोबन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
		3		9		10
		आवश्यक :				
		इंटरमीडिएट और सहाई निरीक्षक के पाठ्यक्रम में डिप्लोमा		लागू नहीं होगा		दो वर्ष
		वांछनीय :				
		उस क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।				
		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोबन द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोबन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोबन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।	
		11				12
		प्रोबन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसा केन्द्रों पर जिनसे उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।	
		यदि निम्नलिखित प्रोबन समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
		13				14
		विशेषीय प्रोबन समिति :			लागू नहीं होता	
		1. उच्चतम चिकित्सक या उच्चतम शल्य चिकित्सक—अध्यक्ष				
		2. उप चिकित्सक/अधीक्षक—सदस्य				
		3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।				

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd April, 1990

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sanitary Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Group 'C') Recruitment Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officer holding the post of Sanitary Superintendent on regular basis in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in Sub-rule (i) prior to his appointment to the said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	whether Selection or non-Selection post
1	2	3	4	5
Sanitary Superintendent	1*(one) 1989 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Non-Selection,

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
<p>Between 18 and 25 years</p> <p>Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	No	<p>Essential : Intermediate with Diploma in Sanitary Inspector's Course.</p> <p>Desirable</p> <p>2 years experience in the field.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable.
10	11	12	
Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various method	In case of recruitment by promotion deputation/transfer grade from which promotion/transfer to be made.	
2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Care Taker with 10 years regular service in the grade.	

If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee :

Not applicable

1. Senior Physician/or Senior Surgeon—Chairman
2. Deputy Medical Superintendent —Member
3. Chief Administrative Officer —Member

[No. A—12018/13/89-RR(H)]

D. PRASAD, Secy.

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1990

तो संबंधित केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना

का प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

सा० का० नि० 273 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनु-
च्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, कलकत्ता (रिफ्रेक्श-
निस्ट) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

[स० ए० 12018(38)89-सी० जी० एच० एस० 1/सी० की.
एच० एस० पी]

डी० प्रसाद, अवर सचिव।

New Delhi the 16th April, 1990

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार
स्वास्थ्य योजना, कलकत्ता रिफ्रेक्शनिस्ट (भर्ती संशोधन)
नियम, 1989 है।

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules to amend the Central
Government Health Scheme, Calcutta (Refractionist) Rec-
ruitment Rules, 1986, namely :—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

1 (1) These rules may be called the Central Government
Health Scheme, Calcutta (Refractionist) Recruit-
ment (Amendment) Rules, 1989.

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, कलकत्ता (रिफ्रेक्श-
निस्ट) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में :-

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

(क) स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-
लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

2 In the Schedule to the Central Government Health
Scheme, Calcutta (Refractionist) Recruitment Rules, 1986 :—

“1350-30-1440-40-1800-द० रे०-50-
2200 रु०

(a) in column 2, for the existing entry, the following
entry, the following entry shall be substituted,
namely :—

(ख) स्तम्भ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर
निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“Rs. 1350-30-1440 40-1800-EB-50-2200.”

(b) in column 13, for the existing entry, the following
entry shall be substituted, namely :—

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :-

“Composition of Departmental Promotion Committee :

1. उप निदेशक —अध्यक्ष
2. नेत्र विशेषज्ञ/प्रभारों चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय अधि-
मानतः स्वास्थ्य महानिदेशालय या केन्द्रीय
सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न इसके
किसी अधीनस्थ कार्यालय का समूह “ग”
अधिकारी —सदस्य

1. Deputy Director —Chairman

2. Eye Specialist/Medical Officer Incharge —Member

3. Group ‘A’ Officer of any Central Govern- —Member
ment Office preferably from Director General
Health Services or its subordinate office other
than Central Government Health Scheme.

4. Administrative Officer of respective —Member
Central Government Health Scheme office if
there is no Administrative Officer Group ‘A’
Officer of any Central Government Office.

4. यदि केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय
का कोई समूह “क” प्रशासनिक अधिकारी न

[No. A-12 18/38 CGHS, FCGHS (P)]

D. PRASAD, Under Secy.

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 277 :—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद अधिनियम, 1987 (1987 का. 52) के खंड 14 (4) और 23 (ii) (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद एन.द्वारा 18 अप्रैल, 1990 के मद्रास में अपने कार्यालय सहित दक्षिणी क्षेत्रीय समिति स्थापित करती है। दक्षिणी क्षेत्रीय समिति की संरचना, कार्यकरण, सीमांकन और सदस्यता निम्नलिखित है :—

गठन और सदस्यता

- * 1. अध्यक्ष
(अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा नियुक्त होगा)
(एक प्रतिनिधि)
सदस्य
प्रोफेसर एस. के. श्रीवास्तव
संयुक्त शिक्षा सलाहकार (त.)
मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(शिक्षा विभाग)
शास्त्री भवन, नई दिल्ली
2. शिक्षा विभाग
(एक प्रतिनिधि)
सदस्य
श्री बी. एम. राववत,
निदेशक,
सी. आई. एम. आई.,
मार्फत रोड, गिन्डी, मद्रास
- * 4-6 मुख्य रोजगार मंत्रालय
(रेलवे, परिवहन, लोक कल्याण विभाग, रक्षा, सिविल, विद्युत आदि)
(तीन प्रतिनिधि)
- 7-13 राज्य और संघ शासित प्रदेश
(प्रत्येक राज्य और संघ शासित प्रदेश से एक प्रतिनिधि)
1. पाण्डिचेरी
डा. एस. रामे गोवड़ा,
प्रधानाचार्य,
पाण्डिचेरी इंजीनियरी कालेज,
पाण्डिचेरी
सदस्य
2. केरल :
डा. आर. जयारामण,
तकनीकी शिक्षा निदेशक,
केरल सरकार,
पावर हाउस रोड, त्रिवेन्द्रम
सदस्य
3. लक्षद्वीप:
श्री एम. जी. बंसल,
शिक्षा निदेशक,
सदस्य

लक्षद्वीप संघ शासित करावती,
श्रीव तमूर

- * 4. आन्ध्र प्रदेश
सदस्य
- * 5. कर्नाटक
सदस्य
- * 6. तमिलनाडु
सदस्य

14-16. उद्योग वाणिज्य और श्रम (अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा नामित किए जाने वाले तीन प्रतिनिधि)

उद्योग

डा. बी. प्रसाद
उपाध्यक्ष,
आन्ध्र प्रदेश राज्य विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी आयोग, हैदराबाद
वाणिज्य
अध्यक्ष, दक्षिण भारतीय प्लांटेशन संघ
संघ
*श्रम
रिवन

17. भारतीय तकनीकी शिक्षा सोसायटी (एक प्रतिनिधि)
डा. रवि कुमार,
सदस्य
प्रधानाचार्य,
कालेज ऑफ इंजीनियरिंग,
लिवेन्ड्रस—695016

18-25 शा. प्रौ. संस्थानों, क्षेत्रीय अखिल भारतीय तकनीकी इंजीनियरी (अखिल भारतीय शिक्षा परिषद द्वारा तकनीकी केन्द्रों, प्रबंध संस्थानों, राज्य इंजीनियरी शिक्षा परिषद (नामित किए जाने द्वारा कालेज तथा पालिटेक्निक वाले 8 प्रतिनिधि) आदि

शा. प्रौ. संस्थान
निर्माणक,
भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान, मद्रास
क्षे. इंजी. केन्द्र
डा. पी. उन्नीकृष्ण पिल्लै,
सदस्य
प्रधानाचार्य,
क्षेत्रीय इंजीनियरी कालेज,
कालीकट—670360
विश्वविद्यालय/राज्य इंजीनियरी कालेज
डा. डी. स्वापोनाथन
सदस्य
कुलपति
जवाहर नेहरू प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय,
हैदराबाद

पालिटेक्निक :
श्रीमती पार्वती, सहाय
प्रधानाचार्य,
वृमेन्स पालिटेक्निक, मद्रास
त. शि. प्र. सं.
प्रोफेसर टी. मुब्बाराव, सदस्य
प्रधानाचार्य,
त. शि. प्र. सं., मद्रास
प्रबंध
निदेशक, पदेन सदस्य
भारतीय प्रबंध संस्थान, बंगलूर
कम्प्यूटर विज्ञान
प्रोफेसर ए. के. मेनन, सदस्य
कम्प्यूटर विज्ञान के प्रमुख,
कम्प्यूटर विभाग, विज्ञान और
प्रौद्योगिकी कोचीन विश्वविद्यालय,
कोचीन-682002
फार्मोसी
डा. ए. डी. दामोदरन, सदस्य
निदेशक,
आर. आर. एल. त्रिवेन्द्रम।

26-28* अखिल भारतीय अध्ययन बोर्ड (तीन प्रतिनिधि)
* 29. इन्स्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स इंडिया (एक प्रतिनिधि)
30-31 राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड (तकनीकी शिक्षा के
दो राज्य बोर्ड/परिषद
के अध्यक्ष)

1. अध्यक्ष, तकनीकी शिक्षा की
राज्य बोर्ड/परिषद, आन्ध्र प्रदेश पदेन सदस्य
2. अध्यक्ष, तकनीकी शिक्षा का राज्य
बोर्ड/परिषद, तमिलनाडु पदेन सदस्य

32-33 प्रशिक्षुता बोर्ड (दो बोर्डों के अध्यक्ष)

1. अध्यक्ष, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण मद्रास पदेन सदस्य
2. अध्यक्ष, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण बोर्ड,
बम्बई पदेन सदस्य

34-35 राज्य औद्योगिक सम्पर्क बोर्ड
दो औद्योगिक सम्पर्क
बोर्डों के अध्यक्ष)

1. अध्यक्ष,
औद्योगिक सम्पर्क बोर्ड,
केरल पदेन सदस्य
2. अध्यक्ष,
औद्योगिक सम्पर्क बोर्ड, कर्नाटक पदेन सदस्य

36. औद्योगिक इंजीनियरी परिसंघ एक प्रतिनिधि)
श्री सी. आर. स्वामीनाथन सदस्य
प्रमुख कार्यकारी,
पी. एस. जी. औद्योगिक संस्थान,
कोयम्बटूर-641004

37. विश्वात समाज विज्ञानी (एक प्रतिनिधि)
प्रोफेसर सी. टी. कुरियन सदस्य
पूर्व निदेशक, मड्स

38. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग : (एक प्रतिनिधि)
डा. एम. पी. गुप्ता, सदस्य
अपर सचिव,
वि. अ. आ., बहादुरशाह जफर
मार्ग, नई दिल्ली।

39. योजना आयोग : (एक प्रतिनिधि)
श्री एम. आर. कोल्हाटकर, सदस्य
सलाहकार (शिक्षा)
योजना आयोग, नई दिल्ली
विकल्प
श्री ए. आर. चोपड़ा,
उप-सलाहकार (शिक्षा)
योजना आयोग,
योजना भवन, नई दिल्ली

40. राष्ट्रीय प्रत्यापन बोर्ड (एक प्रतिनिधि)
41. महिलाओं के हितों की देखभाल (एक प्रतिनिधि)
करने हेतु प्रतिनिधि
डा. लीला गुलाटी, सदस्य
विकास अध्ययन केन्द्र,
त्रिवेन्द्रम।

42. ग्रामीण विकास के लिए उपयुक्त (एक प्रतिनिधि)
प्रौद्योगिकी के हितों को देखभाल
करने के लिए प्रतिनिधि
प्रोफेसर सी. बी. शेषाद्री, सदस्य
मुरुंगप्पा चेट्टियार संस्थान, मद्रास

43. क्षेत्रीय अधिकारी सदस्य सचिव
दक्षिणी क्षेत्रीय कार्यालय, मद्रास

*टिप्पणी :—इन संगठनों का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्य
उम तारीख से दक्षिणी क्षेत्रीय समिति के सदस्य
के रूप में कार्यभार संभालेंगे जिससे उन्हें नियुक्त
किया जाता है।

कार्यकरण :—नयी तकनीकी संस्थाओं, नये पाठ्यक्रमों तथा
कार्यक्रमों की शुरुआत सहित विकास प्रस्तावों/
योजनाओं पर कार्रवाई करना। परिषद की
सिफारिशों निर्णय का कार्यान्वयन। निम्नलिखित
के साथ पारस्परिक क्रियाकलाप :—

(क) तकनीकी शिक्षा की राज्य संस्था
(ख) राज्य औद्योगिक सम्पर्क बोर्ड—
(ग) तकनीकी संस्थाओं के शासी निकाय
(घ) क्षेत्रीय इंजीनियरी कालेज,
(ङ) तकनीकी शिक्षा प्रशिक्षण संस्थान—
(च) सामाजिक पालिटेक्निक,

- (घ) प्रशिक्षण बोर्ड
- (ज) अन्य तकनीकी संस्थान निकाय और
- (झ) राज्य समितियों तथा अन्य प्रशिक्षक संगठन/निकाय/राज्य सरकारों/राज्य तकनीकी शिक्षा निदेशालय/व्यावसायिक निकाय/औद्योगिक संगठनों के साथ सम्पर्क स्थापित करना।

तकनीकी संस्थाओं का सर्वेक्षण :—तकनीकी जनशक्ति का मूल्यांकन सांख्यिकी आधार का विकास :—

राज्य सरकारों के लिए भावी विकास के लिए मार्गदर्शी सूचना का संग्रह तथा प्रसारण।

कोटि सुधार कार्यक्रमों का क्रियान्वयन :—

- (क) कर्मचारी विकास योजनाओं सम्बन्धी आंकड़े एकत्र करना।
- (ख) उद्योग में व्यावहारिक प्रशिक्षण के लिए अध्यापकों का नियोजन।
- (ग) पहले से वदमान तकनीकी संस्थाओं, पाठ्यक्रमों और कार्यक्रमों का सम्मेलन।
- (ङ) निर्धारित मानदण्डों का प्रोत्साहन और कार्यान्वयन। प्रत्यायन (राष्ट्रीय प्रत्यायन बोर्ड की सहायता)

- (क) संस्थाओं के बारे
- (ख) कार्यक्रमों और सुविधाओं का मूल्यांकन
- (ग) समग्र मूल्यांकन सम्बन्धी रिपोर्ट
- अनुश्रवण तथा मूल्यांकन
- (क) सभी केन्द्रीय योजनाएं
- (ख) सभी राज्य योजनाएं
- (ग) समय-समय पर तकनीकी शिक्षा प्रणाली को पुनः सन्निध करना।

जनता, छात्रों, शिक्षकों आदि से पी० आर० सम्पर्क स्थापित करना। भारत तथा विदेश से शिष्ट मण्डलों के लिए प्रबन्ध करना। परिषद द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य क्षेत्रों का सीमांकन।

दक्षिणी क्षेत्र :

राज्य : आन्ध्र प्रदेश, कर्नाटक, केरल, और तामिलनाडु।
संघ शासित प्रदेश :—लक्षद्वीप, मिनीकाय, और अंमन

दीव समूह और पाण्डचेरी।

[सं० 1-52/89-टी. 5 (अ० भा० तक० शि० प०)]
अशोक चन्द्र, शिक्षा सलाहकार (कतक.)
और सदस्य सचिव (अ० भा० तक० शि० प०.)

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

New Delhi, the 18th April, 90

G.S.R. 277.....:—In exercise of the powers conferred under Clause 14(iv) and 23(ii) (e) of the All India Council for Technical Education (AICTE) Act, 1987 (No. 52 of 1987) the AICTE hereby establishes the Southern Regional Committee with its Office at Madras w.e.f. 18th April, 1990. The composition, functions, demarcation and Membership of the Southern Regional Committee will be as given below :

Composition and Membership

- *1. Chairman : (to be appointed by the Chairman, All India Council for Technical Education)
2. Department of Education : (one representative)
Prof. S.K. Srivastava, Member
Joint Educational Adviser (T),
Ministry of Human Resource Development
(Department of Education)
Shashtri Bhavan, New Delhi.
3. Ministry of Labour : (One representative)
Shri V.M. Reghavan, Member
Director,
CIMI, c/o ROAT, Guindy, Madras

- *4-6. Major Employment Ministries
(Railway, Transport, P.W.D,
Defence, Irrigation, Power, etc.) (Three representatives)
- 7-13. State & Union Territories : (One representative from each State and UT)
1. Pondicherry Dr. S. Rame Gowda, Principal,
Pondicherry Engg. College,
Pondicherry. Member
 2. Kerala — Dr. R. Jayaraman,
Director of Technical Education,
Government of Kerala,
Power House Road,
Trivandrum. Member
 3. Lakshadweep — Shri M.P. Bansal,
Director of Education,
U.T. of Lakshadweep,
Davaratti Islands Member
 - *4. Andhra Pradesh Member
 - *5. Karnataka Member
 - *6. Tamil Nadu Member
- 14-16. Eminent persons connected with Industry,
Commerce and Labour: (Three representatives to be
nominated by Chairman, AICTE)
- Industry
- Dr. B. Prasad, Member
Vice-Chairman,
Andhra Pradesh State Science and Technology Commission,
Hyderabad.
Commerce
Chairman, South Indian Plantation Association Ex-Officio
Member
- *Labour
Vacant
17. Indian Society for Technical Education : (One representative)
Dr. R. Ravi Kumar, Member
Principal,
College of Engineering,
Trivandrum-695006.
- 18-25. Technical Institutions including IITs, RECs,
Management Institutions, State Engineering Colleges
and Polytechnics etc. (8 representatives to be nonminated
by Chairman, AICTE)
- IITs :
Director, Ex-Officio Member
Indian Institute of Technology,
Madras

RECs:

Dr. P. Unikrishna Pillai, Member
Principal,
Regional Engg. College,
Calicut-670360
Universities/State Engineering Colleges

Dr. D. Swaminathan, Member
Vice-Chancellor,
Jawaharlal Nehru Technological University,
Hyderabad.
Polytechnics :

Mrs. Parvathy, Member
Principal,
Women's Polytechnics,
Madras.

TTTIs :

Prof. T. Subha Rao, Member
Principal,
TTTI, Madras.
Management

Director, Ex-Officio Member
Indian Institute of Management,
Bangalore
Computer Science

Prof. A.K. Menon, Member
Head of Computer Science
Department of Computer,
Cochin University of Science & Technology,
Cochin-682022

Pharmacy

Dr. A.D. Damodaran, Member
Director,
RRL, Trivandrum.

26-28 *All India Boards of Studies :

(Three representatives)

29. *Institution of Engineers India :

(One representative)

30-31. State of Boards of Technical Education

(Chairman of the two State Board
Council of Technical Education)

1. Chairman , State Board/Council of Technical
Education,
Andhra Pradesh.

Ex-Officio Member

2. Chairman,
State Board/Council of Technical Education,
Tamil Nadu.

Ex-Officio Member

32-33. Boards of Apprenticeship :

(Chairman of two Boards)

1. Chairman,
Board of Apprenticeship Training,
Madras.

Ex-Office Member

2. Chairman, Board of Apprenticeship Training, Bombay		Ex-Officio Member
34.-35. State Industrial Liaison Boards :	(Chairman of two Boards)	Industrial Liaison
1. Chairman, Industrial Liaison Board, Kerala.		Ex-Officio Member
2. Chairman, Industrial Liaison Board, Karnataka		Ex-Officio Member
36. Confederation of Engineering Industry :	(One representative)	
Mr. C.R. Swaminathan, Chief Executive, PSG Industrial Institute, Coimbatore-641004.		Member
37. Eminent Social Scientist :	(One representative)	
Prof. C.T. Kurien, Former Director, MIDS.		Member
38. University Grants Commission :	One representative	
Dr. S.P. Gupta Additional Secretary, U.G.C. Bhadur Shah Zafar Marg, New Delhi.		Member
39. Planning Commission :	(One representative)	
Shri M.R. Kolhatkar, Adviser (Education), Planning Commission, Yojana Bhawan, New Delhi.		Member
		Alternate
Suri S.R. Chopra, Deputy Adviser (Education), Planning Commission, Yojana Bhavan, New Delhi.		
40. *National Board of Accreditation :	(One representative)	
41. Representative to look after the interests of Women:	(One representative)	
Dr. Leela Gulhati, Centre of Development Studies, Trivandrum.		Member
42. Representative to look after the interests of Appropriate Technology for Rural Development	(One representative)	
Prof. C.V. Seshadri, Murgappa Chietiar Institute, Madras.		Member
43. Regional Officer :		Member--Secretary
Southern Regional Office, Madras.		

Note : * The Members representing these organisations will assume the charge of Office of the Members of the Southern Regional Committee from the date they are so appointed.

Functions

Processing of development proposals/schemes including starting of new technical institutions, new courses and programmes.

Implementation of the recommendations/decision of the Coun

Interaction with (a) the State Board of Technical Education; () State Industrial Liaison Board; (c) Governing Bodies of technical institutions; (d) Regional Engineering Colleges, (e) TTIs; (f) Community Polytechnics; (g) Boards of Apprenticeship Training; (h) Other Technical institute bodies; and (i) Committees of the States and other educational organisations/bodies.

Liaison with the State Governments/State DTE/Professional Bodies/Industrial Organisations. Survey of technical institutions—technical manpower assessment—Developing Data Base—Collection & Dissemination of information Guide to the State Governments for future development.

Implementation of Quality Improvement Programmes :

- (a) Collection of data on staff development Schemes;
- (b) Placement of teachers for practical training in Industry;
- (c) Consolidation of Technical Institutes, courses and programmes already existing;
- (d) Promotion and implementation of prescribed norms.

Accreditation (Assistance to National Board on Accreditation)

- (a) Visits to Institutions;
- (b) Assessment of Programmes and Facilities;
- (c) Reports on overall assessment.

Monitoring and Evaluation.

- (a) All Central Schemes;
- (b) All States Schemes;
- (c) Revitalisation of system of Technical Education from time to time.

P R Contact with Public students, teachers etc.

Arrangement for Delegations from India and abroad.

Any other work assigned by the Council.

Demarcation of Regions\

Southern Region :

States :

Andhra Pradesh, Karnataka, Kerala and Tamilnadu.

U.T. :

Laccadive, Minicoy, and Amindive Islands & Pondicherry.

[No. 1.-52/89-T. 5(AICTE)]

ASHOKA CHANDRA, Educational Adviser (T) & Member Secy (AICTE)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1990

सं.का.नि. 278 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान बढ़ होंगे, जो इन नियमों से उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत को लगू स्थायी विधि के अन्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निम्नलिखित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
नकलीकी प्रचालक (यांत्रिक)	*98 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसूचित	750-12-870- द.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार-कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश, के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बल जिले के पांगी उप-मंडल, अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रेणियाँ और अन्य वर्गों को सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो प्रागु और श्रेणी प्रहृतए प्राप्त व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या ऐसे व्यक्तियों के लिए, जिनके पास आठवीं कक्षा का प्रमाणपत्र है। ऑटोमोबाइल या डीजल मैकेनिक के व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र।		
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सांघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता:	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुश्च के संबंध में विचार करने के लिए) : निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।	
1. वैज्ञानिक 'ब' (निदेशक) और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--अध्यक्ष।		
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य।		

[फा.सं. 23-3/89-जी. डब्ल्यू.]

अनूप मुखर्जी, निदेशक

टिप्पण : ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का अनुपस्थिति में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में संबंधित प्रभाग का प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य होगा।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th April, 1990

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Mechanical) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Mechanical) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expe-

dient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other conces-

sions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, J.A. servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Technical Operator (Mechanical)	*98 1990) (Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service, Group D Non-Gazetted, Non- Ministerial.

Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 750-12-870-EB-14- 940.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pong Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note : 2: In case the appointment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

No

Essential : Matriculation or equivalent or ITI Certificate in the trade of Automobile or Diesel Mechanic who possess 8th Class Certificate.

Note 1 The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

12

Not applicable

Two years

100% by direct recruitment.

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Scientist 'D' (Director) and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Chairman
2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member

Note : In the absence of Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board, Administrative Officer/Assistant Administrative Officer of the concerned Division in the Central Ground Water Board would be a member of the Departmental Promotion Committee.

[F. No. 23-3/89-GW]

ANUP MUKERJI, Director.

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1990

सं. का. नि. 279.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स.भारण रिजर्व इंजीनियर बच. समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संज्ञित न.व. साधारण रिजर्व इंजीनियर बच. समूह 'ग' और समूह 'घ' सत्ता (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. साधारण रिजर्व इंजीनियर बच. समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, —

(क) अवीरत भवन और महङ्गः ग्रेड II के तद ले तंत्रित कम संख्यांक-2 और उपरो संबंधित प्रक्रियाओं के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्यांक और प्रक्रियाएं रखी जाएंगी अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
"2. अवीरत भवन और महङ्गः ग्रेड II	*1069 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	1400-40-1800 द.रो.-50-2300 स्पो	अवयव	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा आधारित करने से लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले, तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार का तालियों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक:

नहीं

दो वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त संस्था में सिविल इंजीनियरी में 3 वर्षों का डिप्लोमा या लाइसेंसिएट या समतुल्य या सिविल इंजीनियरी में दो एम.ई. डिप्लोमा।

10

- 40 प्रतिशत सोझी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।
60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर नीची श्रेणी द्वारा।

11

प्रोन्नति:

- (1) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों का 60 प्रतिशत ऐसे ओवरसियर की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास 3 वर्षीय सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य या एम ई डिप्लोमा है या आईटी आई/आईटी से/एन टी टी/टीटी/रक्षा अभ्युक्त मंत्रालय प्रमाणपत्र सहित साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे सर्वश्रेष्ठ और नक्शानवीस (फील्ड और टोपी) ओवरसियर और जिनके पास नीचे (2), (3) और (4) के इतिरिक्त अर्हताएं हैं।
- (2) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों का 10 प्रतिशत सर्वश्रेष्ठ और नक्शानवीस (बोतल और टोपी) को प्रोन्नति द्वारा जिनके पास सिविल इंजीनियरी में एम ई डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ओवरसियर और सर्वश्रेष्ठ तथा नक्शानवीस (फील्ड और टोपी) जिनके पास ऊपर (1) की ओर नीचे (III) और (IV) की अर्हताएं हैं।
- (3) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों की 10 प्रतिशत रिक्तियाँ उन गैर डिप्लोमाधारी सर्वश्रेष्ठ और नक्शानवीस (फील्ड और टोपी) को प्रोन्नति द्वारा न हो सकने पर जिन्होंने साधारण आरक्षित इंजीनियर बल से उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने पर ऐसे ओवरसियर और सर्वश्रेष्ठ तथा नक्शानवीसों [फील्ड और टोपी] की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास ऊपर (1) और (2) की ओर नीचे (4) की अर्हताएं हैं।
- (4) प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों का 20 प्रतिशत ऐसे डिप्लोमाधारक ओवरसियरों की प्रोन्नति द्वारा जो मैट्रिकुलेट हैं और जिन्होंने साधारण इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे सर्वश्रेष्ठ या नक्शानवीस (फील्ड और टोपी) और ओवरसियरों को प्रोन्नति द्वारा जिनके पास ऊपर (i) और (ii), (iii) में अधिकृत अर्हताएं हैं।

12

प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' / और समूह 'घ' विभागीय
प्रोन्नति समिति के ० कर्नल/अधीक्षक इंजीनियर-अध्यक्ष
मैजर/कार्यपालक इंजीनियर/ सिविलियन आफिसर श्रेणी 1-12-2 सदस्य

13

लागू नहीं होता

(ख) उत्थानन मशीनरी परिचालक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6
"14. उत्थानन मशीनरी परिचालक	508* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचित श्रेणी	950-20-1150-द.रो.- 25-1500 रु.	अचयन	18 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधियों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पाना उपखंड, अंडम न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
आठवां स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। भारी सिविल चालन अनु- ज्ञप्ति होनी चाहिए और मिट्टी हटाने वाले संयंत्र के परि- चालन में 3 वर्ष का अनुभव हो और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।		
या		
सैनिकों के लिए रक्षा सेवा विनियम, अर्हता विनियम में यथा अधिकथित उत्खनन मशीनरी परिचालक का वर्ग 2 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या नौसेना/वायु सेना से समतुल्य।		

10	11
20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'ग' और 'घ' कर्मचारी जिन्होंने माधारण आर्गन इंजीनियर बल में उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमिन सेवा की है और जिसके पास विधिमन्वित भारी सिविल चालन अनुज्ञाप्त है और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

12	13
प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' और समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ने, कर्नल/अधीक्षक इंजीनियर—अध्यक्ष। सेजर/कार्यपालक इंजीनियर/सिविलियन आफिसर श्रेणी-1-2 सदस्य।	लागू नहीं होता

(ग) परिचालक यांत्रिक परिवहन के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 19 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6
19. चालक यांत्रिक परिवहन	466* (1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपन्नित अनुसूचिवाय	950-20-1150-द.रो.- 25-1500 रु.	अचयन	18 से 23 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से काम भेजने के लिए कहा गया है।					

7	8	9
आवश्यक : आठवां स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। 3 वर्ष के अनुभव यदि विधि मध्य भाति सिविल चलन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। या सैनिकों के लिए रक्षा सेवा विभिन्न अर्हता विनियम में यथा अधिकथित चालक प्लॉट और यांत्रिक परिवहन, चालक यांत्रिक परिवहन के लिए वर्ग 3 पर्यक्रम उत्तीर्ण या नौमता वयु सेना से समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष
10	11	
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह 'ग' और समूह 'ब' कर्मचारी जो पांचवा स्तर उत्तीर्ण है और जिन्होंने साधारण अरक्षित इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और उनके पास विद्यमान्य भारी सिविल चलन अनुज्ञप्ति है और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने क अधीन रहते हुए।	
12	13	
प्रोन्नति और पुष्टि पर विवर करने के लिए समूह 'ग' और समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति : से० कर्नल/अधीक्षक इंजीनियर-अध्यक्ष। मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/सिविलियन अफियर श्रेणी-1-2 सदस्य।	लगू नहीं होता	
टिप्पणः--मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. का.नि. 613 तारीख 17-7-1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। और पश्चात्तवर्ती संशोधन : (1) अधिसूचना सं. का.नि. 449 तारीख 5-5-84 (ii) अधिसूचना सं. का.नि. 221 तारीख 26 मार्च, 1988 द्वारा किए गए।		

[सं. एफ. 144(8)/1989-कार्मिक]
एस.एस. बाजपेयी, उप सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 28th March, 1990

G.S.R.279:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982—

(a) for serial number 2 relating to the post of Superintendent Buildings and Roads Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"2. Superintendent Buildings and Roads Grader II	1069 (1990)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Non-selection

6	7	8
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 3 years' diploma or Licentiate ship in Civil Engineering or equivalent from a recognised Institution or CME diploma in Civil Engineering.	No

9	10	11
2 years	40% by direct recruitment, failing which, by promotion. 60% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion :— (i) 60% of the vacancies reserved for promotion by promotion of Overseers with 3 years' Civil Engineering Diploma or equivalent CME Diploma or III ITC/NCTVT/Defence Trade Certificate with 2 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) and Overseers having qualifications as at (ii), (iii) and (iv) below. (ii) 10% of the vacancies reserved for promotion by promotion of Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) with CME Diploma in Civil Engineering or equivalent diploma with 3 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Overseers and Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) having qualifications as at (i) above and (iii) and (iv) below. (iii) 10% of the vacancies reserved for promotion by promotion of non-diploma holder Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) with 8 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Overseers and Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) having qualifications as at (i) and (ii) above and (iv) below. (iv) 20% of the vacancies reserved for promotion by promotion of non-diploma holder Overseers who are Matriculates with 10 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) and Overseers having qualifications as at (i), (ii) and (iii) above.

12

13

Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee
for considering Promotion and Confirmation—

Not applicable”;

Lt Col. Superintending Engineer —Chairman

Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—

—2 Members.

(b) for serial number 14 relating to the post of Operator Excavating Machinery and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
“14. Operator Excavating Machinery	*508 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	*General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Non-Selection

6	7	8
---	---	---

Between 18 and 28 years.
(Relaxable for Government servants
upto 40 years in accordance with
the instructions or orders issued by
the Central Government).

Essential : Must have passed 8th Standard.
Should possess valid Heavy Civil Driv-
ing Licence with 3 years' experience
in Operating Earth Moving Plants
subject to passing trade test.

No

OR

Note : The crucial date for deter-
mining the age limit shall be the
closing date for receipt of applica-
tions from candidates in India
(other than those in the states of
Assam, Meghalaya, Arunachal
Pradesh, Mizoram, Manipur,
Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of the State of
Jammu and Kashmir, Lahaul and
Spiti district and Pangi-sub-division
of Chamba district of the State of
Himachal Pradesh, the Andaman
and Nicobar Islands or Lakshadw-
eep). In case of appointment
through the Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall be the last
date upto which Employment Ex-
changes are asked to submit the
names.

Passed Class II course of Operator
Excavating Machinery as laid down in
Defence service Regulations, Qualifica-
tion Regulations, for Soldiers or equi-
valent from Navy/Air Force.

9	10	11		
2 years	20% by direct recruitment, failing which by promotion. 80% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'C' and 'D' employees with 5 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force and in possession of valid heavy civil driving licence subject to passing trade test.		
12		13		
Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation. Lt. Col. Superintending Engineer Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I		Not applicable.”; —Chairman —2 Members.		
(c) for serial number 19 relating to the post of Driver/Mechanical Transport and the entire relating thereto, the following serial number and entire shall be substituted, namely :—				
1	2	3	4	5
“19. Driver Mechanical Transport.	*4661 (1990) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection
6		7		8
Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the state of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi-sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.		Essential : should have passed 8th Standard. Should possess valid heavy civil driving licence with 3 years' experience. Or Passed Class 3 course for Driver Plant and Mechanical Transport/ Driver Mechanical Transport, as laid down in Defence Service Regulations Qualifications regulations for Soldiers or equivalent from Navy/Air Force.		No

9	10	11
2 years	50% direct recruitment, failing which by promotion. 50% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'C' and Group 'D' employees who have passed 5th standard with 5 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force and in possession of valid heavy civil driving licence subject to passing trade test.

12	13
Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation. Lt Col/Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—2 Members.	Not applicable."

Note : The Principal Recruitment Rules were published under Notification No. GSR 613 dated 17-7-1982, and subsequently amended by :

- (i) Notification No. GSR 449 dt. 5-5-84.
- (ii) Notification No. GSR 221 dt. 26-3-88.

[No. F. 144(8)/1989—Pers.]
S.S. BAJPAI, Dy. Secy.

**जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
(नौवहन पक्ष)**

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 280.—केन्द्रीय सरकार, नाविक भविष्य निधि अधिनियम, 1966 (1966 का 4) की धारा 3 की उपधारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नाविक भविष्य निधि स्कीम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम नाविक भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1990 है ।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी ।

2. नाविक भविष्य-निधि स्कीम, 1966 जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है, के पैरा 58ग के स्थान पर, निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—

“58-ग” भविष्य निधि से निवास-गृह या फ्लैट खरीदने या निवास-गृह के निर्माण जिसमें इस प्रयोजन के लिए उचित स्थल का अर्जन भी है, के लिए राशि निकालना—

(1) आयुक्त और उसके अधीनस्थ कोई अधिकारी जिसे आशुक्त इस प्रकार प्राधिकृत करे, उस सदस्य से जिसने भविष्य निधि की 5 वर्ष की सदस्यता पूरी कर ली हो, प्राप्त आवेदन

1082 GI/90—9

पत्र पर, सदस्य की निधि में जमा बचाया राशि से निम्नलिखित उद्देश्य राशि निकालने की मंजूरी दे सकेगा :—

- (क) कोई निवास-गृह या फ्लैट खरीदना, जिसमें अन्य व्यक्तियों के साथ संयुक्तः स्वामित्व वाला भवन (पूर्ण भुगतान या भाड़ाक्रम) भी है । निवास-गृह जिसमें इस प्रयोजन के लिए उचित स्थल का केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, सहकारी समिति, किसी संस्था, न्यास, स्थानीय निकाय या (आवास वित्त निगम जिसे इसमें इसके पश्चात् एजेंसी/एजसियां कहा जा सकेगा) से अर्जन भी है, अथवा
- (ख) किसी व्यक्ति से निवास-गृह के निर्माण के उद्देश्य से एक निवास स्थल या बना बनाया निवास-गृह अथवा फ्लैट की खरीद । परन्तु यह तब जब उक्त मकान अथवा नया फ्लैट हो और उसमें कोई रहाना हो, अथवा
- (ग) सदस्य अथवा उसके पति/पत्नी के स्वामित्व अथवा सदस्य और उसके पति/पत्नी के संयुक्त स्वामित्व वाले स्थल पर निवास-गृह के निर्माण अथवा सदस्य अथवा उसके पति/पत्नी के पास ऐसे स्थल पर सदस्य या पति/पत्नी द्वारा पहले से प्रारंभ किए गए निवास-गृह का निर्माण को पूरा करने अथवा जारी रखने के लिए ।

स्पष्टीकरण :—इस उप पैरा के प्रयोजन के लिए इस बात का व्यवधान कि कोई मकान अथवा फ्लैट नया है और अभी उसमें रहा नहीं गया है, यह निर्माण योजना की संख्या और उसके अनुमोदन की तारीख, मकान अथवा फ्लैट के प्रारंभ और पूरा होने की तारीख तथा समुचित प्राधिकारियों द्वारा जारी किए गए कर विनों और रसीदों के संदर्भ में किया जाएगा।

(2) आयुक्त या जहां आयुक्त द्वारा प्राधिकृत उसका कोई अधीनस्थ अधिकारी निधि की सदस्यता की समावधि का ध्यान रखे बिना ऐसे सदस्य के आवेदन पत्र पर जिसका निवास-गृह बाढ़, भूकम्प अथवा वर्षा आदि जैसी आपदादिक प्राकृतिक विपदा के कारण नष्ट अथवा क्षतिग्रस्त हो गया हो, उतनी अप्रतिदेय राशि के निकालने की अनुमति देगा, जितनी सदस्य की 36 मास की मजदूरी से अनधिक अथवा सदस्य के अंशदान के अपने अंश तथा पैरा 59 के उपपैरा (3) तथा पैरा 61 के अधीन अनुज्ञेय नियोजक के अंशदान, दोनों को मिलाकर कुल राशि यदि सदस्य को संदाय के प्राधिकरण की तारीख को उसके संवयन तथा उस पर व्याज सहित राशि निकालने को अनुज्ञान किया गया हो अथवा निवास-गृह के निर्माण अथवा मरम्मत पर आए व्यय की वास्तविक लागत राशि, इनमें से जो भी न्यूनतम हो निकालने की अनुमति दे सकेगा।

परन्तु सदस्यों को आयुक्त या प्राधिकृत अधिकारी के समाधान के लिए इस बात का सत्य प्रस्तुत करना होगा कि उक्त संगति ऐसी प्राकृतिक विपदा के कारण नष्ट अथवा क्षतिग्रस्त हुई है।

(3) उपपैरा (2) के अधीन तब तक कोई संदाय नहीं किया जाएगा जब तक कि स्थानीय राजस्व प्राधिकारी यह प्रमाणित न कर दे कि उक्त क्षेत्र में पूर्वोक्त विपदा ने जन सामान्य को प्रभावित किया है।

(4) उपपैरा (1) के अधीन निकाली जाने वाली कम, यथास्थिति, सदस्य के 36 मास की आधार्मिक मजदूरी तथा अवकाश मजदूरी से अनधिक अथवा सदस्य के भविष्य निधि में स्वयं के अंशदान और पैरा 59 के उप पैरा (3) के अधीन अनुज्ञेय नियोजना का अंशदान, दोनों को मिलाकर भुगतान को प्राधिकृत करने की तारीख को सदस्य को उसके संवयन तथा उस पर लगे व्याज को मिलाकर निकालने के लिए अनुज्ञात की जाने वाली राशि अथवा निवास के अर्जन या स्थल की खरीद स्थल अथवा निवास-गृह अथवा फ्लैट की खरीद की वास्तविक लागत अथवा निवास-गृह के निर्माण की लागत, इनमें जो भी कम हो, की अनुमति होगी।

स्पष्टीकरण :—इस उप-पैरा के प्रयोजन के लिए निवास स्थल के अर्जन के वास्तविक लागत अथवा निवास-गृह अथवा फ्लैट की खरीद लागत में ऐसे स्थल, मकान अथवा फ्लैट के पंजीकरण की देय राशि भी शामिल होगी।

(5) उपपैरा (4) के उपबंधों के अधीन रहते हुए—

(क) जहां राशि का निकालना, ऐसे निवास-गृह अथवा फ्लैट अथवा निवास स्थल की किसी एजेंसी से खरीद के लिए हो, वहां निकाली जाने वाली राशि का भुगतान, सदस्य को न करके भीधे खरीद एजेंसी को एक अथवा उससे अधिक, जितनी सदस्य द्वारा प्राधिकृत हो, किशनों में किया जाएगा,

(ख) जहां राशि निवास-गृह के निर्माण के लिए निकाली जानी हो, वहां इसकी मंजूरी उतनी किशनों में की जा सकेगी जितनी कि आयुक्त अथवा आयुक्त द्वारा प्राधिकृत कोई अधीनस्थ अधिकारी उचित मन्त्रे,

(ग) जहां राशि किसी निवास-गृह के निर्माण के प्रयोजन के लिए किसी व्यक्ति अथवा एजेंसी से निवास स्थल के अर्जन के लिए इत्याहरित की जानी हो, वहां राशि का भुगतान कम से कम दो बराबर किशनों में किया जाएगा। पहली किशत निवास स्थल के अर्जन के समय तथा शेष सदस्य की प्रार्थना पर निवास स्थल पर निवास-गृह के निर्माण के लिए आवेदन करने समय भुगतान की जाएगी।

(6) जहां निकालने की मंजूरी निवास-गृह के निर्माण के लिए दी गई हो, वहां राशि की पहली किशत के निकालने से छः महीने के भीतर निर्माण प्रारंभ हो जाना चाहिए तथा अंतिम किशत के निकालने से 12 महीने के भीतर निर्माण पूरा हो जाना चाहिए।

जहां निकालने की मंजूरी किसी निवास-गृह या फ्लैट की खरीदी अथवा निवास स्थल के अर्जन के लिए दी जाती है वहां खरीद अथवा अर्जन, जो भी स्थिति हो, निकालने के छः महीने के भीतर पूरा कर लिया जाएगा।

परन्तु इस उप-पैरा के उपबंध उस निवास-गृह अथवा फ्लैट की खरीद के मामले में लागू नहीं होंगे जो भाड़ा क्रय आधार पर खरीदे जाते हैं तथा उन मामलों में भी लागू नहीं होंगे जहां निवास स्थलों का अर्जन अथवा मकानों का निर्माण किसी सहाकारी ममिनि द्वारा उसके सदस्यों की ओर से किया जाना हो।

(7) उप-पैरा (8) में निर्दिष्ट मामलों के सिवाय उप-पैरा (1) के अधीन किसी सदस्य को कोई अतिरिक्त प्रत्याहरण अनुज्ञेय नहीं होगा।

(8) आयुक्त अथवा उसके अधीनस्थ कोई अधिकारी जिसे आयुक्त इस प्रकार प्राधिकृत करे, किसी ऐसे सदस्य जिसने निधि की सदस्यता के 5 वर्ष पूरे कर लिए हों, के आवेदन पर, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो जाए कि सदस्य को उसके स्वामित्व के निवास-गृह में आवश्यक परिवर्धन या मारबान परिवर्तन या मारबान अभिवृद्धि करने

के लिए प्रत्याहरण की आवश्यकता है तो उतनी अप्रतिदेय रकम के निकालने की मंजूरी देगा जितनी कि उसके खाने में उसके अपने अंशदान और उस पर लगे व्याज सहित वकाया राशि के 25 प्रतिशत से अधिक न हो।

परन्तु यह कि ऐसा प्रत्याहरण निवास-गृह का निर्माण पूरा होने की तारीख से पांच वर्ष पूरे होने पर ही अनुज्ञेय होगा।

(9) उप-पैरा (1) के खण्ड (ग) में जैसा उपबंधित है उसके सिवाए, संयुक्त सम्पत्ति में हिस्सा खरीदने अथवा संयुक्त स्वामित्व वाली भूमि पर गृह-निर्माण के लिए प्रत्याहरण मंजूर नहीं किया जाएगा।

परन्तु जहां निवास स्थल अथवा निवास गृह केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार, किसी सहकारी समिति, संस्थान, ट्रस्ट, स्थानीय निकाय अथवा आवास वित्त निगम के पास केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार द्वारा बनाई गई किसी आवासन स्कीम के अधीन केवल गृह निर्माण के लिए निधि प्राप्त करने के लिए बन्धक किया गया है (औद्योगिक कर्मचारियों के लिए सहायता प्राप्त आवासन स्कीम के अधीन के सिवाए) उक्त निवास-स्थल का कोई निवास-गृह, जैसी भी स्थिति हो, विलग्नमित संपत्ति नहीं मानी जाएगी।

परन्तु यह और कि किसी सदस्य को अन्यो के साथ संयुक्त स्वामित्व वाले भवन में एक फ्लैट खरीदने के लिए, प्रत्याहरण की मंजूरी दी जा सकेगी यदि इस पैरा की अन्य शर्तें पूरी होती हों।

परन्तु यह और भी कि स्थायी पट्टे पर अथवा ऐसे ऐसे पट्टे पर जो 30 वर्ष की अवधि से कम का न हो अर्जित भूमि, जिसे निवास-गृह के निर्माण के लिए लिया गया हो अथवा ऐसी पट्टा भूमि पर बनाया गया गृह, विलग्नमित संपत्ति नहीं माना जाएगा।

परन्तु यह और भी कि जहां निवास-गृह अथवा फ्लैट का स्थल किसी एजेंसी के नाम से धारित है और आवंटिती ऐसी एजेंसी के पूर्वानुमोदन के बिना गृह अथवा फ्लैट को हस्तांतरण करने या अन्यथा व्ययन करने से प्रतिबंधित किया गया है। यदि इस पैरा में उल्लिखित अन्य शर्तें पूरी होती हों तो उप पैरा (1) का खण्ड (क) के अधीन प्रत्याहरण देने में केवल यह रुकावट नहीं होगी कि आवंटिती को गृह अथवा फ्लैट के स्वामित्व का पूर्णधिकार नहीं है और स्थल एजेंसी के नाम में धारित है।

(10) जहां प्रत्याहरण निवास-गृह अथवा निवास स्थल की खरीद के लिए अथवा निवास-गृह के निर्माण के लिए मंजूर किया गया हो, वहां सदस्य निवास-गृह अथवा निवास स्थल को पहली किस्त निकालने से पांच वर्ष तक किसी समय अथवा अंतिम किस्त निकालने के बाद बेच नहीं सकेगा और सदस्य इसे निवास-गृह अथवा निवास स्थल के एक विलेखों को, आयुक्त के पास पांच वर्ष के लिए उस

समयवधि में जो आयुक्त निर्देशित करें, निक्षेप करेगा और निक्षेपित रखेगा।

(11) (क) यदि इस पैरा के अधीन निकाली गई राशि, उस उद्देश्य के लिए, जिसके लिए कि राशि मंजूर की गई हो, किए गए वास्तविक खर्च से अधिक है तो अतिरिक्त राशि को खरीद को अंतिम रूप दिये जाने, अथवा निर्माण पूरा किए जाने अथवा निवास-गृह में आवश्यक परिवर्धन, परिवर्तन या अभिवृद्धि किए जाने, जैसी भी स्थिति हो, के बाद 30 दिन के भीतर एक मुश्त राशि सदस्य द्वारा निधि को लौटा दी जाएगी। इस प्रकार लौटाई गई राशि, भविष्य निधि में सदस्य के खाते में नियोक्ता के अंशदान में से उसके अंश में से दी गई अधिम राशि की सीमा तक जमा कर दी जाएगी तथा शेष यदि कुछ हो, सदस्य के खाते में उसके अंशदान में जमा कर दी जाएगी।

(ख) सदस्य को कोई निवास स्थल, निवास गृह अथवा फ्लैट आवंटित न किए जाने की स्थिति में अथवा सदस्य को किए गए आवंटन के रद्द किए जाने की स्थिति में तथा उप पैरा (1) के खण्ड (क) में वर्णित एजेंसी द्वारा सदस्य को राशि वापिस किए जाने की स्थिति में अथवा ऐसी स्थिति में जब सदस्य द्वारा किसी व्यक्ति से निवास स्थल अर्जित करने अथवा निवास गृह या फ्लैट खरीदने अथवा निवास गृह के निर्माण में असमर्थ रहने की स्थिति में सदस्य की यह जिम्मेदारी होगी कि वह इस पैरा के अधीन उसे अथवा उप पैरा (1) के खण्ड (क) में निर्दिष्ट एजेंसी को, जैसी भी स्थिति हो, दी गई प्रत्याहरण की राशि एक मुश्त रूप में और आयुक्त या उसके अधीनस्थ कोई अधिकारी जिसे आयुक्त इस प्रकार प्राधिकृत करे, द्वारा विनिर्दिष्ट रीति से लौटानी होगी।

(ग) इस प्रकार लौटाई गई राशि भविष्य निधि में, सदस्य के खाते में नियोक्ता के अंशदान में से उसके अंश में से निकाली गई राशि की सीमा तक जमा कर दी जाएगी तथा शेष यदि कुछ हो, सदस्य के खाते में उसके अंशदान में जमा कर दी जाएगी।

(12) यदि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हो जाता है कि इस पैरा में मंजूर प्रत्याहरण उनसे अन्य प्रयोजन के लिए प्रयुक्त किया गया है जिसके लिए यह प्रदान किया गया था या यह कि प्रत्याहरण की शर्तों को पूरा नहीं किया गया है अथवा इसकी समुचित आशंका है कि उन शर्तों को पूर्णतः अथवा अंशतः पूरा नहीं किया जाएगा अतिरिक्त राशि उप-पैरा (2) की शर्तों के अनुरूप नहीं लौटाई जाएगी तो आयुक्त सदस्य की मजदूरी में से उतनी किस्तों में जितनी आयुक्त निर्धारित करे, राशि को व्याज सहित जो 6-1/4 प्रतिशत वार्षिक की दर से अधिक न हो वसूल करने के लिए तत्काल कदम उठाएगा। ऐसी वसूली के प्रयोजन के लिए आयुक्त नियोक्ता को सदस्य की मजदूरी में उक्त किस्तें काटने के निर्देश दे सकेगा और निर्देशों की प्राप्ति पर नियोक्ता तदनुसार सदस्य के वेतन से इनकी किश्त काट लेगा।

नियोक्ता द्वारा इस प्रकार काटी गई राशि आयुक्त द्वारा इस संदंध में निर्दिष्ट अवधि और ढंग से आयुक्त के पास जमा करा दी जाएगी ताकि सदस्य के खाते में उसे जमा किया जा सके।

(13) जहां कहीं इस पैरा के अधीन दिए गए प्रत्याहरण का दुरुपयोग किया गया हो, वहां सदस्य को इस पैरा के अधीन आने कोई प्रत्याहरण मंजूर नहीं किया जाएगा।

3. उक्त स्कीम के पैरा 59 के उप-पैरा (3) में—

(क) खंड (1) में “भविष्य-निधि की सदस्यता के दौरान की गई सेवा की अवधि 3 वर्ष से कम, अथवा” शब्दों और अंकों के स्थान पर “भविष्य निधि में सदस्यता की अवधि 2-1/2 वर्ष से कम, अथवा” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) खंड (2) में “भविष्य-निधि की सदस्यता के दौरान की गई सेवा की अवधि 3 वर्ष अथवा उससे अधिक परन्तु 5 वर्ष से कम, अथवा” शब्दों व अंकों के स्थान पर “भविष्य-निधि में सदस्यता की अवधि 2-1/2 वर्ष अथवा उससे अधिक परन्तु 5 वर्ष से कम, अथवा” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ग) खंड (3) में “भविष्य निधि की सदस्यता के दौरान की गई सेवा की अवधि 5 वर्ष अथवा उससे अधिक परन्तु 8 वर्ष से कम, अथवा” शब्दों व अंकों के स्थान पर “भविष्य निधि में सदस्यता की अवधि 5 वर्ष अथवा उससे अधिक परन्तु 6 वर्ष से कम, अथवा” शब्दों व अंकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(घ) खंड (4) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(1) यदि सदस्यता की कुल अवधि 6 वर्ष अथवा उससे अधिक हो, तो राशि में नियोक्ता के अंशदान और उस पर ब्याज का कोई अंश निधि में जमा नहीं किया जाएगा।”

(ड.) स्पष्टीकरण के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

स्पष्टीकरण:— निधि में सदस्यता की अवधि की गणना करते समय निधि की सदस्यता चलाते समय उम्मीद समाप्त पत्र में यथा अभिलिखित नियम की तारीख को प्रवृत्त होकर अंतिम सेवानिवृत्ति की तारीख तक समझी जाएगी।”

4. उक्त स्कीम के पैरा 62 में—

(क) उप-पैरा (1) में, “5000 रु.” शब्दों व अंकों के स्थान पर “20000 रु.” शब्द व अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) उप-पैरा (3) में यदि कोई संरक्षक अथवा नियुक्त नहीं किया जाता शब्दों से शुरू होने वाले तथा उसका पर्याप्त उन्मोदन होगा से समाप्त होने वाले वाक्य के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“जहां राशि 20,000 रु. से अधिक न हो और कोई संरक्षक अथवा प्रबंधक नियुक्त न किया गया हो वहां ऐसे व्यक्ति को भुगतान किया जा सकेगा जिसे आयुक्त अवयस्क अथवा पागल व्यक्ति का प्रतिनिधित्व कर रहा उचित व्यक्ति मानता है तथा संदाय की गई राशि के लिए ऐसे व्यक्ति की रसोद उसका पर्याप्त उन्मोचन होगी।”

[प्राइल सं. एस डब्ल्यू/एम डब्ल्यू एस (64)/83-एमटी]
राम सनेही, अवसर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 18th April, 1990

G.S.R. 280.—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3 of the Seamen's Provident Fund Act, 1966 (4 of 1966), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Seamen's Provident Fund Scheme, 1966, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Seamen's Provident Fund (Amendment) Scheme, 1990;

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette

2. For paragraph 58-C of the Seamen's Provident Fund Scheme, 1966 (hereinafter referred to as the said Scheme) the following paragraph shall be substituted, namely:—

“58-C. Withdrawal from the fund for the purchase of a dwelling house or flat or for the construction of a dwelling house including the acquisition of a suitable site for the purpose.

(1) The Commissioner or where so authorised by the Commissioner, any Officer subordinate to him, may on an application from a member, who has completed five years membership of the fund, sanction from the amount standing to the credit of a member in the fund, a non-refundable withdrawal for —

(a) purchasing a dwelling house or flat, including a building owned jointly with others (outright or on hire purchase basis) dwelling house including the acquisition of suitable site for the purpose from the Central

Government, a State Government, a co-operative society, an institution, trust, a local body or housing finance corporation (hereinafter referred to as the agency/agencies), or

- (b) purchasing a dwelling site for the purpose of construction of a dwelling house or ready-built dwelling house or flat from any individual provided the said house or flat is new and un-lived one; or
- (c) the construction of a dwelling house on a site owned by the member or the spouse or the member or jointly by the member and the spouse, or for completing or continuing the construction of a dwelling house already commenced by the member or the spouse, on such site.

Explanation : For the purpose of this sub-paragraph, subject to the condition specified in this paragraph, Whether or not a house or flat is new and un-lived shall be determined with reference to the certificates relating to the number and date of approval of building plan, the date of commencement and completion of the house or flat and the tax bills and receipts issued by the appropriate authorities.

(2) The Commissioner or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him may irrespective of the length of membership of the fund, on an application from a member whose dwelling house has been damaged or destroyed by the calamity of exceptional nature, such as floods, earthquake or riots, authorise payment to him from the fund a non-refundable withdrawal not exceeding the member's Wages for 36 months or the member's own share of contributions together with that amount of the employer's contributions admissible under sub-paragraph (3) of paragraph 59 and paragraph 61, had the member been allowed to withdraw his accumulations on the date of authorisation of payment with interest thereon or the actual cost towards the expenditure on construction or repairs to dwelling houses whichever is the least :

Provided that the members shall produce evidence to the satisfaction of the Commissioner or the authorised officer that the said property had been damaged or destroyed by such natural calamity.

(3) No payment under sub-paragraph (2) shall be made unless the local revenue authority certifies that any of the aforesaid calamity has effected general public in that area.

(4) The amount of withdrawal under sub-paragraph (1) shall not exceed the member's basic wages and leave wages for 36 months or the member's own share of contribution, together with that amount of the employer's share of contributions admissible under sub paragraph (3) of paragraph 59, had the member been allowed to withdraw his accumulations on the date of authorisation of payment with interest thereon or the actual cost towards the acquisition of the dwelling site of the purchase of dwelling site or purchase of dwelling house or flat or, as the case

may be, the construction of the dwelling house, whichever is less.

Explanation : For the purpose of this sub-paragraph the actual cost towards the acquisition of the dwelling site or the purchase of dwelling house or flat shall include charges payable towards registration of such site, house or flat.

(5) Subject to the provision of sub-paragraph (4), —

(a) Where the withdrawal is for the purchase of a dwelling house or flat or a dwelling site from an agency, the payment or withdrawal shall not be made to a member but shall be made direct to the agency in one or more instalments as may be authorised by the member;

(b) Where the withdrawal is for the construction of a dwelling house, it may be sanctioned in such number of instalments as the Commissioner or where so authorised by the Commissioner any officer subordinate to him, thinks fit;

(c) Where the withdrawal is for the acquisition of a dwelling site for the purpose of construction of a dwelling house thereon from any individual or any agency, the amount shall be paid in not less than two equal instalments, the first instalment at the time of the acquisition of the dwelling site and remaining at his request at the time of the construction of a dwelling house on such dwelling site.

(6) Where the withdrawal is sanctioned for construction of a dwelling house, the construction shall commence within six months of the withdrawal of the first instalment, and shall be completed within 12 months of the withdrawal of the final instalment. Where the withdrawal is sanctioned for the purchase of a dwelling house or flat or for the acquisition of a dwelling site, the purchase or acquisition, as the case may be, shall be completed within six months of the withdrawal of the amount;

Provided that the provisions of this sub-paragraph shall not apply in case of purchase of a dwelling house or flat on hire-purchase basis and in cases where a dwelling site is to be acquired or houses are to be constructed by a Co-operative Society on behalf of its members.

(7) Except in cases specified in sub-paragraph (8) no further withdrawal shall be admissible to a member under sub-paragraph (1).

(8) The Commissioner or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him may, on an application from a member who has completed five years membership of the fund, if he is satisfied that the member requires a withdrawal for the additions, substantial alterations or substantial improvements necessary to the dwelling house owned

by such member, sanction a non-refundable withdrawal not exceeding twenty-five per cent of his contributions with interest thereon outstanding to his credit in the fund :

Provided that the withdrawal shall be admissible only after a period of five years from the date of completion of the dwelling house.

(9) Save as provided in Clause (c) of sub-paragraph (1), no withdrawal shall be granted for purchasing a share in joint property or building a house on land owned jointly :

Provided that where a dwelling site or a dwelling house is mortgaged to the Central Government or a State Government, a co-operative society, institution, trust, local body or housing finance corporation, solely for obtaining funds, for the construction of the house under any housing scheme formulated by the Central Government or a State Government (except under the subsidised housing scheme for industrial workers), such dwelling site or a dwelling house, as the case may be, shall not be deemed to be an encumbered property :

Provided further that a withdrawal may be granted to a member for acquiring a flat in a building owned jointly with others, if other conditions in this paragraph are satisfied.

Provided also that a land acquired on perpetual lease or on lease for a period not less than 30 years for constructing a dwelling house or house built on such a leased land shall not be deemed to be an encumbered property.

Provided also that where the site of the dwelling house or flat and the site is held in the name of agency the allottee is precluded from transferring or otherwise disposing of the house or flat without the prior approval of such agency, the mere fact that the allottee does not have absolute right of ownership of the house or flat and the site is held in the name of agency shall not be a bar to the giving of a withdrawal under clause (a) of sub-paragraph (1), if the other conditions mentioned in this paragraph are satisfied.

(10) Where a withdrawal is sanctioned for purchasing a dwelling house or a dwelling site or for the construction of a dwelling house, the member shall not sell the dwelling house or the dwelling site, at any time after withdrawal of the first instalment and within a period of five years of the withdrawal of the final instalment and shall deposit and keep deposited for a period of five years, with the Commissioner the title deeds in respect of such dwelling house or dwelling site within such time as the Commissioner may direct.

(11) (a) If the withdrawal granted under this paragraph exceeds the amount actually spent for the purpose for which it was sanctioned, the excess amount shall be refunded by the member to the fund in one lump sum within thirty days of the finalisation of the purchase, or the completion of the construction of, or necessary additions, alterations or improvement to a dwelling house, as the case may be. The amount so refunded shall be credited to the employer's share of contributions in the member's account in fund to the extent of advance granted out of the said share

and the balance, if any, shall be credited to the member's share of contributions in his account.

(b) In the event of the member not having been allotted a dwelling site, dwelling house or flat or in the event of the cancellation of an allotment made to the member and of the refund of the amount by the agency referred to in clause (a) of sub-paragraph (1) or in the event of the member not being able to acquire the dwelling site or to purchase the dwelling house or flat from any individual or to construct the dwelling house, the member shall be liable to refund to the fund in one lump sum and in such manner as may be specified by the Commissioner, or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him, the amount of withdrawal remitted under this paragraph to him or, as the case may be to the agency referred to in clause (a) of sub-paragraph (1).

(c) The amount so refunded shall be credited to the employer's share of contributions in the member's account in the fund, to the extent of withdrawal granted out of the said share, and the balance if any, shall be credited to the member's own share of contributions in his account.

(12) If the Commissioner is satisfied that the withdrawal sanctioned under this paragraph has been utilised for a purpose other than that for which it was granted or that the conditions of withdrawal have not been fulfilled or that there is a reasonable apprehension that they will not be fulfilled wholly or partly, or that the excess amount will not be refunded in terms of sub-paragraph (11), the Commissioner shall forthwith take steps to recover the amounts due with interest thereon at the rate not exceeding 6 1/4 per cent per annum, from the wages of the member in such number of instalments as the Commissioner may determine. For the purpose of such recovery, the Commissioner may direct the employer to deduct such instalments from the wages of the member and on receipt of such directions the employer shall deduct accordingly. The amount so deducted shall be remitted by the employer to the Commissioner within such time and in such manner as may be specified in this behalf by the Commissioner for being credited to the member's account.

(13) Where any withdrawal granted under this paragraph has been misused, no further withdrawal shall be granted to the member under this paragraph.

3. In sub-paragraph (3) of paragraph 59 of the said Scheme :—

(a) in clause (i), for words and figure "periods of service performed during the membership of the Fund is less than 3 years; or", the words and figures "period of membership in the fund is less than 2 1/2 years; or" shall be substituted.

(b) In clause (ii), for the words and figures "periods of service performed during the membership of the Fund is 3 years or more but less than 5 years; or" the words and figures "period of membership is 2 1/2 years or more but less than 5 years; or" shall be substituted.

(c) in clause (iii), for the words and figures "period of service performed during the membership of the Fund is 5 years or more but less than 8 years; or" the words and figures "period of membership in the Fund is 5 years or more but less than 6 years; or shall be substituted ;

(d) for clause (iv), the following shall be substituted, namely:--

"(iv) no share of the employer's contribution and interest thereon shall be forfeited to the Fund if the total period of membership is 6 years and more."

(e) for the Explanation, the following shall be substituted, namely :--

"Explanation : In computing the period of membership in the Fund, membership of the fund shall be deemed to commence on the date of engagement as recorded in the Continuous Discharge Certificate till the date of last discharge."

4. In paragraph 62 of the said Scheme,--

(a) in sub-paragraph (1), for the word and figures "Rs. 5000/-", the figures "Rs. 20,000/-" shall be substituted.

(b) In sub-paragraph (3), for the sentence beginning with the words "In case no such guardian or manager has been appointed" and ending with the words "a sufficient discharge thereof", the following shall be substituted, namely :--

"Where the amount does not exceed Rs. 20,000 and guardian or manager has been appointed, the payment may be made to such person as the Commissioner considers to be the proper person representing the minor or lunatic and the receipt of such person for the amount paid shall be a sufficient discharge thereof."

[File No. SW/MWS(64)83-MT]

RAM SANEHI, Under Secy.

पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग

(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1990

नं. न. नि. 281--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण में सहायक निदेशक के सन्तुष्ट "ब" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :--

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (सहायक निदेशक नं. 281 "ब") भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संदर्भ, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय सीमा और अन्य अर्हताएं आदि-- उक्त पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता-- बंध व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ग) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य परकार को लागू नहीं करने के अर्थ में अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए आवश्यक आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति-- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें वेतनबद्ध करके इन नियमों के नियम उपबंध को किसी वर्ग या पदों के व्यक्तियों को बाध, अक्षेप द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यर्था-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय सीमा में छूट और अन्य रिय बतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निर्धारण या अर्थों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों अनुपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष शर्तों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करने अधिकार है।

प्रासूक

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	नये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	मेदा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भविष्य मेदा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अनुसार अवयव है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
मन्त्रालय परिचय	4(1990) कार्पस के अधीन पर परिवर्तन विभागाधीन	साधारण केन्द्रीय सेवा केन्द्रीय सेवा गृह- अनुसूचित अनुसूचित	775-12-955- द.रो.-14- 1025 रु.	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचियों के अन्त- र्गत सरकार के नियमों के लिए निर्धारित करने 35 वर्ष तक का जा सकता है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक न रहे ख भारत में अधिसूचियों में (उनसे भिन्न जो अवयव और निकालने की पद्धति लक्ष्य में हैं) अवयव प्राप्त करने के लिए नियम की गति अन्तिम तारीख होगी। मेदा पदों की वयव जिन पर निर्धारित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से का जाती है, आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक न रहे वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लग नहीं होता।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं यदि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त
व्यक्तियों को दण में लग होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	आव नहीं	नये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
(i) मिटल स्कूल उत्तीर्ण होना	शैक्षिक अर्हताएं हैं।	कि 2 वर्ष
(ii) मछलियों के रक्षण के लिए मछली प्रदर्श और मछ- लियों के रक्षण के संरक्षण का अनुभव		
(iii) अधिकारियों और कर्मचारी के साथ क्षेत्र ड्यूटी करने की योग्यता		

वैयक्तिक--

हिंदी पढ़ने और लिखने की योग्यता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थान-
स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

750--940 रु. के वेतनमान में

ऐसा चपरासी, फराश और चौकोदार जिसने उस श्रेणी में नियमित
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति

लगू नहीं होता

(प्रोन्नति पद्धति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. वैज्ञानिक एसएफ (ज्येष्ठतम)--अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
3. समूह "ख" का अनुसूचित जाति का ज्येष्ठतम अधिकारी--सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

[फ. सं. 2/61/89-सी एस. जेड]
जे. पी. लखेटा, डेप्ट. अधिकारी,

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 18th April, 1990

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Aquarium Attendant—Group 'D' in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forest and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological, Survey of India (Aquarium Attendant—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such Marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Aquarium Attendant	4*(1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Ministrial non-Gazetted	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025.

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Non-Selection	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : (i) Middle School Pass Certificate. (ii) Knowledge of fish keeping and experience in collection of fish exhibits and fish food. (iii) Ability to undertake field duties with officers and staff. Desirable : Ability to read and write Hindi.	Age : No Essential Qualifications : Yes	2 years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By promotion, failing which by direct recruitment.	Peon, Farash and Watchman in the scale of Rs. 750-940 with two years regular service in the grade after appointment thereto on regular basis.
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental promotion Committee : (for considering promotion/confirmation) 1. Scientist 'SF' (Senior most)—Chairman 2. Senior Administrative Officer—Member 3. Senior most Scheduled Caste Officer of Group 'B'—Member 4. Administrative Officer—Member	Not applicable

[F. No. 2/61/89-CSZ]
J.P. LAKHERA, Desk Officer

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 282.—अभ्रक खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1948 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्रारूप अभ्रक खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1946 (1946 का 22) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. 389, तारीख 12 मई, 1989 को प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के अवसान पर या उसके पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी,

और उक्त राजपत्र को 12 जून, 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और उक्त प्रारूप के संबंध में केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ।

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अभ्रक खान

श्रम कल्याण निधि नियम, 1948 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अभ्रक खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. अभ्रक खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1948 में, नियम 11 में,—
- (क) उपनियम (1) में “यात्रा और दैनिक भत्ता” शब्दों के पश्चात् “और सवारी भत्ता” शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे ।
- (ख) उपनियम (2) को काट दिया जाएगा ।
- (ग) उपनियम (3) को उपनियम (2) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित उपनियम में “या दैनिक भत्ता” शब्दों के पश्चात् “या सवारी भत्ता” शब्द अन्तः-स्थापित किए जाएंगे ।

[फा. सं. एस-23013/5/87-डब्ल्यू. II (i)]
वी. डी. नागर, अवसर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 9th April, 1990

G.S.R. 282.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Mica Mines Labour Welfare Fund Rules, 1948, was published, as required by sub-section (1) of section 6 of the Mica Mines Labour Welfare Fund Act, 1946 (22 of 1946) in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-section (i) dated 3rd June, 1989 under the notification of Government of India in the Ministry of Labour G.S.R. 389 dated 12th May, 1989, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of 45 days from the date of publication of the said notification ;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 12th June, 1989 ;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 6 of the said Act, the Central Government

hereby makes the following rules, further to amend the Mica Mines Labour Welfare Fund Rules, 1948, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mica Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Mica Mines Labour Welfare Fund Rules, 1948, in rule 11 :—

(a) in sub-rule (1), after the words “travelling and daily allowance”, the words, “and conveyance allowance” shall be inserted.

(b) sub-rule (2) shall be deleted.

(c) sub-rule (3) shall be re-numbered as sub-rule (2) and in the sub-rule so re-numbered after the words “or daily allowance” the words “or conveyance allowance” shall be inserted.

[F. No. S-23013/5/87-W.II(i)]

V. D. NAGAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 283—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1990 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में अंगुलिक श्रेणी I के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 18 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ अंतः स्थापित की जाएगी, अर्थात्

1	2	3	4	5	6	6क
“19 ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अनु-सचिवीय	3000-100-3500 125-4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)।	नहीं

आवश्यक

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले

- (i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
 (ii) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय या वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षणयोग्य हैसियत में लेखा; बजट और वित्तीय वर्ष का 7 वर्ष का अनुभव।

व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण :- 1. अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय

- (i) स्थापन और सतर्कता कार्य का अनुभव।
 (ii) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/माध्यमता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी; (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति इस से ठीक पहले भारत किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय - अध्यक्ष
 (ii) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय - सदस्य
 (iii) महानिदेशक/उप महानिदेशक खान सुरक्षा - सदस्य

टिप्पण—सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
20. उप निदेशक 1* (1989) (प्रशासन)	*कार्यभार के आधार "क" राजपत्रित अनन्तर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनन्तर-मचिबीय	3000-100-3500 चयन 125-4500 रु.		40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लालो और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं)	नहीं

7	8	9
आवश्यक (i) कि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय या किसी प्रतिष्ठित अगणितीय संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन और स्थापन कार्य का मात वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : (i) लेखा और सतर्कता कार्य का अनुभव। (ii) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान। (iii) लोक प्रशासन में डिग्री डिप्लोमा या समतुल्य।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	(i) सीधे भर्ती किए जाने-वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। (ii) प्रोन्नति अधिकारियों के लिए दो वर्ष।

10	11
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे प्रशासनिक अधिकारों जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :- ऐसे ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा जब उनके उन कनिष्ठ अधिकारियों पर, जिन्होंने अपेक्षित सेवावधि पूरी कर ली है विचार किया जा रहा है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर (उपक्रमों)/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्ग पद धारण किए हुए हैं; या

10

11

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतियुक्ति/संवैदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर वाइज पद पर प्रतियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय - सदस्य
- (iii) महानिदेशक/उप महानिदेशक खान सुरक्षा - सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- 1. सचिव/अवर सचिव, श्रम मंत्रालय - अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय - सदस्य
- 3. महानिदेशक/उप महानिदेशक, खान सुरक्षा - सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

21. निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	4100-125-	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
------------	----	------------------------	-----------	----------------	----------------------	------

(प्रशासन) (1989)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सूई 'क', राजपत्रित
अनुसूचितीय

4850-150-
5300 रु.

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है।)

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

शैक्षिक अर्हता : हां

एक वर्ष।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन/स्थापन कार्य का दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अल्पवय सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (i) लेखा और सतर्कता कार्य का अनुभव।
- (ii) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।
- (iii) लोक प्रशासन में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वातंत्र्य द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--

(क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या

2. जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

3. जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन स्थापन कार्य का दस वर्ष का अनुभव है।

2. बाह्य व्यक्तियों के साथ साथ ऐसे विभागीय उप निदेशक (प्रशासन) पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

सन्द् 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

(i) सचिव/अपर सचिव, अम मंत्रालय--अध्यक्ष

(ii) सैन्य सचिव, अम मंत्रालय--सदस्य

(iii) महानिदेशक/उपमहानिदेशक खान प्रशा--सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/4/85-एम-1/आई एस एच-1]

आर.टी. पाण्डेय, उप सचिव

टिप्पणी:- जैसे भी कि, जने वने उचितता से पुष्टि से विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

मूल नियम अधिसूचना सं.स.क.नि. 287 तारीख 20 फरवरी, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्तर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :-

- (1) सा.का.नि. 61 तारीख 10-6-1981
- (2) सा.का.नि. 237, तारीख 20-2-1982
- (3) सा.का.नि. 416, तारीख 17-4-1982
- (4) सा.का.नि. 562, तारीख 5-6-1982
- (5) सा.का.नि. 142, तारीख 29-1-1983
- (6) सा.का.नि. 306, तारीख 24-3-1983
- (7) सा.का.नि. सं. 958, तारीख 28-11-1983
- (8) सा.का.नि. 633, तारीख 6-6-1984
- (9) सा.का.नि. 845, तारीख 17-7-1984
- (10) सा.का.नि. 1285, तारीख 1-12-1984
- (11) सा.का.नि. 108 (ई) तारीख 23-2-1987
- (12) सा.का.नि. 439 (ई) तारीख 14-3-1988
- (13) सा.का.नि. 442, तारीख 29-5-1989
- (14) सा.का.नि. 91 तारीख 29-1-1990

New Delhi, the 11th April, 1990

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B'

Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, after serial number 18 relating to the post of Stenographer Grade I, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6(a)
"19. Senior Accounts Officer.	1* (1989)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

*Subject to variation dependent on work-load.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the

closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chambal District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential:	Not	One year for	Transfer on deputation
(i) Degree of a recognised University or equivalent.	applicable.	direct recruits.	(including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) Seven years' experience of accounts, budget and financial work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or commercial organisation of repute.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Experience of establishment and vigilance work.			
(ii) Knowledge of Government rules and regulations.			

11	12	13
Transfer on deputation : (including short-term contract) Officers under the Central Government/State Governments/Public sector undertakings/recognised research institutions/statutory or autonomous organisations—	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour —Chairman. (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. (iii) Director General/Deputy Director General of Mines Safety—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 . (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Note—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6(a)
20. Deputy Director (Administration)	1* (1989)	General Central Service Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
*Subject to variation dependent on work-load.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

7

8

9

10

Essential:

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Seven years' experience of administration and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a commercial organisation of repute.

Age : No

Educational
qualifications :
Yes.

- (i) One year for direct recruits.
- (ii) Two years for promotees.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of accounts and vigilance work.
- (ii) Knowledge of Government rules and regulations.
- (iii) Degree/Diploma in Public Administration or equivalent.

SCHEDULE

11

12

13

Promotion :

Administrative Officer with eight years regular service in the Grade.

Note : The seniors who have completed the probation period shall also be considered for promotion when their juniors who have completed the requisite length of service are being considered.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central Government/State Government/public sector undertakings recognised research institutions/statutory or autonomous organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion):

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.
- (iii) Director General/Deputy Director General of Mines Safety—Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation):

- (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman
- (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.
- (iii) Director General/Deputy

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

11

- (iii) with eight years' regular in post in the scale of Rs. 200-3500 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

12

Director General of Mines
Safety—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
21. Director (Administration)	1* (1989)	General Central Service Group 'A', Gasetted, Non-ministerial	Rs. 4100-125-4850-150-5300.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Sipti District and Pangi Sub-Division of Chambal District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential:	Age : No	One year for	By promotion/transfer
(i) Degree of a recognised University or equivalent.	Educational	direct recruits.	on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) Ten years' experience of administration/establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a commercial organisation of repute.	qualification : Yes		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Experience of accounts and vigilance work.			
(ii) Knowledge of Government rules and regulations.			
(iii) Degree/Diploma in Public Administration or equivalent.			
11	12	13	
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion."	
1. Officers under the Central Government/State Governments/Public sector undertakings/recognised research institution/statutory or autonomous organisations—	(i) Secretary /Additional Secy. Ministry of Labour—Chairman		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.		
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700—5000 or equivalent; and	(iii) Director General/Deputy Director General of Mines Safety—Member.		
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and	Note—proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the		

11

12

13

(b) possessing ten years' total experience of administration/establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a Public body or a commercial organisation of repute.

2. The departmental Deputy Director (Administration) with eight years' regular service in the grade will also to be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(Period of deputation /contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed four years .

[F. No. A-12018/4/85-M.I.ISH.I

R.T. PANDEY, Dy. Secy

Principal rules were published vide notification No. GSR 287, dated 20th February, 1980 and subsequently amended by :

- (i) GSR 610, dated 10-6-1981.
- (ii) GSR 237, dated 20-2-1982.
- (iii) GSR 416, dated 17-4-1982.
- (iv) GSR 562, dated 5-6-1982.
- (v) GSR 142, dated 29-1-1983.
- (vi) GSR 306, dated 24-3-1983.
- (vii) GSR 958, dated 28-11-1983.
- (viii) GSR 633, dated 6-6-1984.
- (ix) GSR 845, dated 17-7-1984.
- (x) GSR 1285, dated 1-12-1984.
- (xi) GSR 108(E), dated 23-2-1987.
- (xii) GSR 439(E), dated 14-3-1988.
- (xiii) GSR 442, dated 29-5-1989.
- (xiv) GSR 91, dated 29-1-1990.

